



BedrijfstakPensioenfonds
voor de Zuivel

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Zuivel en aanverwante industrie

Reglement tijdelijk partnerpensioen

Dit reglement is een uitgave van
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Zuivel
en aanverwante Industrie

Administrateur
Achmea Pensioenservices N.V.
Handelsweg 2, 3707 NH Zeist
Postbus 866, 3700 AW Zeist
www.pensioenfondszuivel.nl

datum
1 januari 2021
Versie
2021.1

Reglement tijdelijk partnerpensioen

Dit reglement is een aanvulling op artikel 8B van het pensioenreglement en regelt de inhoud en voorwaarden van de regeling tijdelijk partnerpensioen van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Zuivel en aanverwante Industrie (hierna BPZ). Het reglement is alleen op u van toepassing indien uw werkgever voor deze regeling tijdelijk partnerpensioen een overeenkomst met BPZ heeft gesloten en aan u is medegedeeld dat voor u een tijdelijk partnerpensioen bij BPZ is verzekerd of dat u in de gelegenheid wordt gesteld om op vrijwillige basis een tijdelijk partnerpensioen bij BPZ te verzekeren.

De bepalingen van het pensioenreglement van BPZ gelden ook voor de regeling tijdelijk partnerpensioen behalve:

- artikel 4 voor zover het waardeoverdracht naar BPZ betreft. De overdrachtswaarde wordt alleen gebruikt voor het verwerven van aanspraken in de pensioenregeling bij BPZ;
- als op een andere plek in dit reglement van het pensioenreglement BPZ wordt afgeweken.

I. De regeling tijdelijk partnerpensioen

Artikel 1 Welke pensioenaanspraak biedt de regeling tijdelijk partnerpensioen?

1. De regeling tijdelijk partnerpensioen is een uitkeringsovereenkomst. Daarbij zijn de artikelen 6 en 7 uit het pensioenreglement van overeenkomstige toepassing.
2. In aanvulling op het partnerpensioen als bedoeld in artikel 27 van het pensioenreglement biedt de regeling tijdelijk partnerpensioen uw partner een tijdelijk hogere uitkering na uw overlijden tijdens dienstverband.
3. Uw partner heeft alleen recht op een uitkering van het tijdelijk partnerpensioen als uw partner recht heeft op een uitkering van het levenslange partnerpensioen als bedoeld in artikel 27 van het pensioenreglement.
4. Uw partner ontvangt het tijdelijk partnerpensioen uiterlijk tot de pensioendatum die geldt in het pensioenreglement op moment van uw overlijden dan wel tot het eerdere moment dat uw partner zelf AOW ontvangt. Het tijdelijk partnerpensioen stopt indien uw partner eerder overlijdt.
5. Voorwaarde voor het verkrijgen van een aanspraak uit deze regeling is dat:
 - a. uw werkgever de werknemers collectief heeft aangemeld voor deze regeling, of
 - b. dat u zich zelf vrijwillig heeft aangemeld voor deze regeling indien het geen collectieve regeling van de werkgever betreft.
6. De deelname aan deze regeling wordt beëindigd in de volgende gevallen:
 - a. Bij pensionering en bij uitdiensttreding.
 - b. Indien uw werkgever de (collectieve) aanmelding voor deze regeling stopzet.

- c. De deelname aan deze regeling wordt automatisch stopgezet per de eerste dag van de maand volgend op een echtscheiding dan wel einde geregistreerd partnerschap dan wel overlijden van uw partner.
 - d. De deelname aan deze regeling wordt in het geval van samenwonen stopgezet per de eerste dag van de maand volgend op de schriftelijke melding van de beëindiging van een samenleving.
7. Er worden geen gezondheidswaarborgen gevraagd bij deelname aan deze regeling bij indiensttreding, het aangaan van een partnerschap of het krijgen van kinderen. Het pensioenfonds behoudt zich het recht voor wel om gezondheidswaarborgen te vragen indien deelname tussentijds aanvangt om andere dan hiervoor genoemde redenen.

Artikel 2 Wat is er verzekerd?

1. De hoogte van het tijdelijk partnerpensioen bedraagt € 15.985,- (2021) bruto per jaar.
2. Als deelnemer bouwt u geen tijdelijk partnerpensioen op. Het tijdelijk partnerpensioen is namelijk op risicobasis verzekerd tijdens de periode dat u aan deze regeling deelneemt. Als uw deelneming eindigt wegens uitdiensttreding, dan vervalt de dekking voor het tijdelijk partnerpensioen, behalve in het geval genoemd in artikel 3.
3. Het tijdelijk partnerpensioen is verzekerd op risicobasis en er is daarom voor een gewezen partner geen recht op (bijzonder) tijdelijk partnerpensioen.

Artikel 3 Ben ik verzekerd als ik arbeidsongeschikt ben?

Als u arbeidsongeschikt wordt en u bent op dat moment verzekerd voor het tijdelijk partnerpensioen, dan loopt de verzekering door tot het moment dat uw partner recht krijgt op AOW, of tot het eerdere moment dat uw deelneming aan de regeling eindigt, bijvoorbeeld omdat u niet langer arbeidsongeschikt bent. Ook bij uw pensionering stopt de deelname aan deze verzekering. Hiervoor geldt artikel 35 van het pensioenreglement.

Artikel 4 Wat geldt met betrekking tot verlagen en toeslagverlening?

1. Op een ingegane uitkering van het tijdelijk partnerpensioen kan jaarlijks een toeslag worden verleend volgens artikel 16 van het pensioenreglement. De toeslagverlening is voorwaardelijk en uw partner heeft daar dus niet automatisch recht op.
2. Een ingegane uitkering van het tijdelijk partnerpensioen kan worden verlaagd volgens artikel 38 van het pensioenreglement.

II. Wat geldt voor de premie?

Artikel 5 Premie

1. De werkgever betaalt de premie die nodig is voor de regeling tijdelijk partnerpensioen. Ieder jaar berekent het pensioenfonds de premie voor de regeling tijdelijk partnerpensioen. Het kan zijn dat uw werkgever met u heeft afgesproken dat u (een deel van) de premie betaalt. In dat geval verwerkt uw werkgever dit bij de salarisuitbetaling. U kunt dat zien op uw loonstrook.
2. De premie kan op ieder moment veranderen. BPZ informeert u en uw werkgever over de verandering. De wijziging gaat pas in op 1 januari van het jaar na het jaar waarop het pensioenfonds u en uw werkgever heeft geïnformeerd.
3. In de periode dat de verzekering voor het tijdelijk partnerpensioen doorloopt zolang u arbeidsongeschikt bent (artikel 3), is geen premie verschuldigd.

III. Inwerkingtreding

Artikel 6 Vanaf wanneer geldt dit reglement?

Dit reglement geldt vanaf 1 januari 2020 en laatstelijk gewijzigd per 8 december 2020. De wijzigingen treden daarbij per 1 januari 2021 in werking.