

✓ CHECKLIST VOOR WERKGEVERS

1

De belangrijkste feiten op een rij

U heeft als werkgever een belangrijke rol bij het verstrekken van informatie over het pensioen aan uw werknemers. Niet voor niets blijkt uit onderzoek dat mensen 20% meer 'pensioenbewust' zijn als hun werkgever hen over pensioen informeert. Deze praktische handleiding helpt u om de juiste informatie op het juiste moment te verstrekken.

Er verandert iets in de werksituatie van uw werknemer Wat betekent dat voor u en uw werknemer?

Situatie

Nieuw in dienst



Actie

U meldt uw nieuwe werknemer aan via [Pensioenaangifte](#) met privé e-mail adres.

Uw werknemer krijgt van BPZ binnen 3 maanden laag 1 van het Pensioen1-2-3 per e-mail toegestuurd.

Gebruik het Pensioen1-2-3 ook om uw werknemer tijdens het arbeidsvoorwaardengesprek iets te vertellen over de pensioenregeling. Bekijk [hier](#) de belangrijkste onderwerpen.

Aanleveren loongegevens

Loongegevens levert u periodiek binnen een maand na het aangiftetijdvak aan. Het is handig om de aanlevering af te stemmen op uw eigen loonverwerking. Ook als de gegevens ten opzichte van de vorige maand niet wijzigen, moet u toch een Pensioenaangifte aanleveren. Het fonds gaat er niet automatisch van uit dat de gegevens van de vorige periode ook gelden voor de nieuwe periode.

Uw werknemer is korter dan 2 jaar ziek

Als uw werknemer ziek is, betaalt u het salaris maximaal 2 jaar (104 weken) door. In het 1e ziektejaar krijgt uw werknemer volledig salaris en bouwt ook volledig pensioen op. In het 2e ziektejaar krijgt uw werknemer meestal minder salaris en bouwt ook minder pensioen op. U geeft tijdig de juiste salarisgegevens aan BPZ door via [Pensioenaangifte](#).

Arbeidsongeschiktheid na loondoorbetalingsperiode

U geeft dit binnen 1 maand aan BPZ door. Uw werknemer krijgt een WIA-uitkering van de overheid. Ook blijft hij onder voorwaarden pensioen opbouwen. BPZ betaalt (deels) mee aan de pensioenpremie. Hoeveel het fonds meebetaalt, hangt af van de mate van arbeidsongeschiktheid. Uw werknemer moet dit binnen 1 jaar na aanvang van de WIA-uitkering per post of [e-mail](#) aan het fonds doorgeven en een kopie van de UWV-beschikking meesturen.

Arbeidsongeschikt en na 2 jaar uit dienst

U levert de datum uitdiensttreding aan via [Pensioenaangifte](#). De 'datum uitdiensttreding' is de laatste dag dat een werknemer bij u in dienst is. Let op: dat kan een andere datum zijn dan de dag waarop de laatste werkzaamheden plaatsvinden.

Uw werknemer gaat meer of minder werken

BPZ berekent het pensioen over het salaris. Gaat uw werknemer meer of minder werken? Dan bouwt hij ook meer of minder pensioen op. U geeft dit binnen 1 maand aan BPZ door via [Pensioenaangifte](#). BPZ past de hoogte van de pensioenpremie en de pensioenopbouw automatisch aan.

Uw werknemer wil tijdelijk onbetaald verlof

Bij onbetaald verlof bouwt uw werknemer tijdelijk geen of minder pensioen op. Of hij pensioen opbouwt is afhankelijk van de afspraken die u maakt met de werknemer. De werknemer blijft bij u in dienst en blijft ook deelnemer aan het pensioenfonds. U informeert BPZ over de onbetaald verlof periode van uw werknemer via [Pensioenaangifte](#). Uw werknemer hoeft zelf geen contact op te nemen. Tijdens het onbetaald verlof blijft uw werknemer voor maximaal 18 maanden verzekerd voor het partner- en wezenpensioen en voor het risico van arbeidsongeschiktheid.

Uw werknemer gaat uit dienst

De pensioenopbouw stopt en het opgebouwde pensioen blijft staan tot de pensioendatum, tenzij er sprake is van waardeoverdracht. U levert de datum uitdiensttreding aan via [Pensioenaangifte](#).



Wijzigingen in de privésituatie van uw werknemer

Sommige veranderingen hebben invloed op het pensioen. Wat moet uw werknemer weten en welke acties zijn dan nodig? U leest het hier.



Samenwonen, trouwen of geregistreerd partnerschap

- **Trouwen of geregistreerd partnerschap**

Uw werknemer hoeft niets te doen. De gemeente waar hij woont, informeert BPZ hierover. Woont uw werknemer in het buitenland? Dan moet hij zijn partner wél aanmelden via [Mijn Pensioen](#). BPZ ontvangt ook graag een kopie van de huwelijksakte of het geregistreerd partnerschap. Na het overlijden van uw werknemer heeft zijn partner recht op partnerpensioen. Het partnerpensioen is verzekerd op risicobasis. Verlaat uw werknemer voor de pensioendatum het pensioenfonds? Dan vervalt het op risicobasis verzekerde partner- en wezenpensioen! De werknemer kan dan een deel van het opgebouwde ouderdompensioen uitruilen in een opgebouwd partnerpensioen.

- **Samenwonen**

Het is verplicht dat uw werknemer zijn partner bij BPZ aanmeldt via [Mijn Pensioen](#). Alleen dan kan BPZ de partner van de werknemer bij overlijden actief aanschrijven.

De geboorte van een kind hoeft uw werknemer niet te melden aan het pensioenfonds. Het verandert ook niets aan de pensioenopbouw. Bij overlijden van uw werknemer hebben de kinderen recht op wezenpensioen.



Uit elkaar

- **Uit elkaar na huwelijk of geregistreerd partnerschap**

De ex-partner heeft mogelijk recht op een gedeelte van het partnerpensioen (bijzonder partnerpensioen) en op de helft van het ouderdompensioen dat de werknemer heeft opgebouwd over de periode vanaf de datum van trouwen of het geregistreerd partnerschap tot de scheiding. Er mogen ook afwijkende afspraken worden gemaakt. In dat geval wil BPZ een kopie van de huwelijkse voorwaarden of het echtscheidingsconvenant ontvangen.

- **Uit elkaar na samenwonen**

Is de ex-partner aangemeld bij BPZ? Dan kan de ex-partner recht hebben op een deel van het partnerpensioen van uw werknemer (dit noemen we het bijzonder partnerpensioen). Dit geldt bijvoorbeeld als uw werknemer er bij uitdienst-treding of pensionering voor kiest om een deel van zijn ouderdompensioen te ruilen voor partnerpensioen.

Uw werknemer moet de ex-partner bij beëindiging van de samenleving afmelden via [Mijn Pensioen](#). De ex-partner kan ook afzien van het partnerpensioen. Deze afspraak moet schriftelijk worden vastgelegd en door beide partners worden ondertekend. En het pensioenfonds moet hiermee instemmen. Hierna stuurt uw werknemer BPZ een kopie van de verklaring. De ex-partner heeft in dat geval geen recht op het bijzonder partnerpensioen.



Overlijden

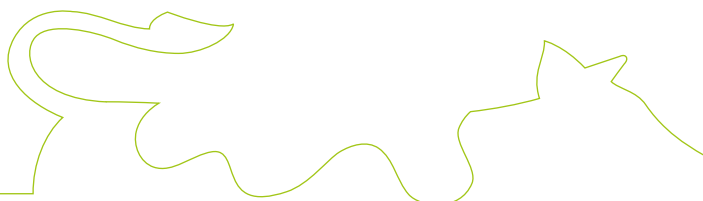
Overlijdt uw werknemer? Geef dit dan zo spoedig mogelijk aan BPZ door. Ook de gemeente informeert het fonds. Is de (ex) partner bij BPZ bekend? Dan neemt het fonds contact op met de nabestaanden. BPZ adviseert de (ex)partner contact op te nemen als:

- er geen aanvraagformulier is ontvangen;
- er sprake was van een samenleving;
- de werknemer in het buitenland woonde.



Verhuizing

Een verhuizing binnen Nederland krijgt BPZ door van de gemeente waarin de werknemer woont. U en uw werknemers hoeven niets te doen. Verhuist uw werknemer in of naar het buitenland? Dan moet hij of zij zelf een adreswijziging aan het [pensioenfonds](#) sturen. BPZ krijgt dit niet door van de gemeente.



✓ CHECKLIST VOOR WERKGEVERS

3

Vragen die uw werknemer ook nog kan hebben ...



Hoeveel pensioen krijg ik straks?

Elk jaar ontvangt uw werknemer vóór 1 juli het Uniform Pensioenoverzicht. Hierop staat de hoogte van de pensioenuitkering vanaf de pensioenleeftijd van 68 jaar. Maar ook wat er geregeld is voor partner en kinderen als de deelnemer overlijdt. Op mijnpensioenoverzicht.nl vindt uw werknemer een compleet overzicht van al zijn opgebouwde pensioen (bij BPZ én bij eventuele andere pensioenuitvoerders) plus de AOW.



Ik ga binnenkort met pensioen

Uw werknemer gaat bij BPZ met pensioen als hij 68 jaar is. 6 maanden voor zijn AOW-leeftijd krijgt hij hierover meer informatie van het pensioenfonds.



Kan ik ook eerder/later met pensioen

Bij BPZ is de pensioenleeftijd 68 jaar. Uw werknemer mag ook eerder of later met pensioen. Uiteraard gaat dit in goed overleg met u als werkgever. Uw werknemer kan tussen zijn 55e en 70e met pensioen. Wil uw werknemer eerder dan 68 jaar met pensioen? Dan moet hij dit uiterlijk 3 maanden voor de gewenste pensioendatum bij het pensioenfonds aanvragen.



Kan ik de eerste jaren iets meer pensioen krijgen?

Ja, uw werknemer kan de hoogte van de pensioenuitkering aanpassen. Bijvoorbeeld door op de pensioendatum te starten met een hogere pensioenuitkering en later verder te gaan met een lagere pensioenuitkering. Voorwaarde is dat de laagste pensioenuitkering niet minder is dan 75% van de hoogste pensioenuitkering. Uw werknemers kunnen deze keuze maar 1 keer maken, namelijk als zij met pensioen gaan.



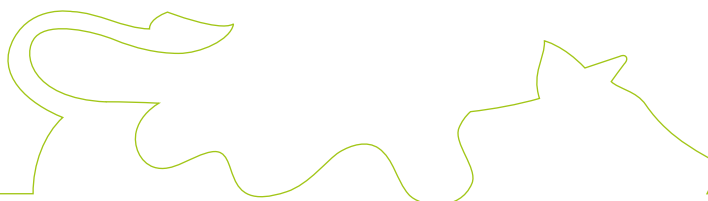
Ik wil deels met pensioen, maar ook blijven werken

Dat heet deeltijdpensioen. Uw werknemer kan er dus bijvoorbeeld voor kiezen 3 dagen per week te blijven werken en de andere 2 met pensioen te gaan. Voor die 2 dagen ontvangt hij dan pensioen. Hij blijft tot de 68e verjaardag pensioen opbouwen over de gewerkte uren. Ook het partnerpensioen blijft op parttime basis verzekerd. Uiterlijk op de 1e dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer 70 wordt, gaat het volledige pensioen in. Of eerder, als hij daarvoor kiest.



Kan ik een deel van het ouderdompensioen inruilen voor een partnerpensioen of andersom?

Bij BPZ is het partnerpensioen verzekerd op risicobasis. Bij uitdiensttreding en pensionering vervalt de dekking van het partnerpensioen. Wanneer de deelnemer getrouwd is of een geregistreerd partnerschap heeft, wordt een deel van het ouderdompensioen standaard uitgeruild. Is dit niet het geval dan kan de deelnemer kiezen om een deel van het ouderdompensioen uit te ruilen. De deelnemer krijgt dan zelf minder ouderdompensioen. Uw werknemer maakt deze keuze als hij met pensioen gaat. Ook bij eerdere uitdiensttreding kan dit een verstandige keuze zijn. Omgekeerd is er in bijzondere gevallen ook uitruil mogelijk. Bij BPZ is het partnerpensioen verzekerd op risicobasis. Toch kan er partnerpensioen op opbouwbasis ontstaan, bijvoorbeeld door een inkomende individuele waardeoverdracht. Dit partnerpensioen kan omgezet worden in een hoger ouderdompensioen. In het [pensioenreglement](#) leest u precies wanneer uitruil mogelijk is.





Ik ben nieuw in de zuivelindustrie. Kan ik mijn oude pensioen meenemen naar BPZ?

Ja, maar dat is afhankelijk van de situatie. Bijvoorbeeld als uw werknemer eerder in dienst was bij een werkgever die niet is aangesloten bij BPZ. Laat uw werknemer altijd even contact opnemen via het formulier [Aanvraag waardeoverdracht](#). Het pensioenfonds vraagt de waarde van het oude pensioen op bij de vorige pensioenuitvoerder. Uw werknemer krijgt een opgave. Daarin staat hoeveel zijn 'oude' pensioen waard is in de pensioenregeling van BPZ. Gaat uw werknemer akkoord met de opgave? Dan regelt BPZ verder de waardeoverdracht. Waarschijnlijk moet u als werkgever wel bijbetalen voor het doen van deze waardeoverdracht.



Ik word/ben arbeidsongeschikt

Bij arbeidsongeschiktheid kan uw werknemer pensioen blijven opbouwen. De opbouw vindt plaats over pensioengrondslag A en voor diegenen die na 1 januari 2018 arbeidsongeschikt worden ook over pensioengrondslag B (het variabele salaris). Er geldt een aantal voorwaarden:

- hij heeft recht op een WIA-uitkering;
- hij is minimaal 35% arbeidsongeschikt;
- hij geeft dit aan BPZ door en stuurt een kopie van de UWV-beschikking mee

Afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid, betaalt BPZ dat deel van de premie waarvoor hij arbeidsongeschikt is. Voor het deel waarvoor hij nog arbeidsongeschikt is, verandert er niets.



Ik heb een vraag

Raadpleeg onze [website](#). Of stel uw vraag per [e-mail](#). Bellen kan ook. BPZ is van 08.00 tot 18.00 uur bereikbaar op **088 008 40 16**.

