

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Zuivel en aanverwante industrie

Pensioenreglement

Dit pensioenreglement is een uitgave van
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Zuivel en aanverwante Industrie

Datum
1 januari 2026

Versie
2026.2

Inhoud

Inleiding	4
Deel I Opbouw en ingang van pensioen	5
1. U werkt bij een werkgever die is aangesloten bij BPZ	5
1.1 Uw deelname aan de pensioenregeling.....	5
1.2 Berekening van de inleg voor uw pensioen	6
1.3 Pensioen voor uzelf en uw keuzes	8
1.4 Pensioen voor uw partner.....	11
1.5 Pensioen voor uw kinderen	13
1.6 U wordt arbeidsongeschikt	14
1.7 U en uw partner gaan uit elkaar	15
1.8 Het pensioen in één keer uitbetaald: afkoop	16
1.9 Pensioen of kapitaal voor pensioen meenemen naar BPZ	17
1.10 Vrijwillig een tijdelijk partnerpensioen verzekeren	18
1.11 Aanvullende regeling voor uw pensioen boven maximum pensioengevend loon.....	19
2. U werkt niet meer bij een werkgever die is aangesloten bij BPZ.....	21
2.1 U gaat uit dienst	21
2.2 Een uitkering voor uw partner en kinderen als u overlijdt	21
2.3 Het kapitaal meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder	22
2.4 U wilt uw pensioen laten ingaan en uw keuzes	23
2.5 U en uw partner gaan uit elkaar	23
2.6 U overlijdt.....	23
2.7 Het pensioen in één keer uitbetaald: afkoop	23
3. U ontvangt een pensioen	24
3.1 De hoogte van uw pensioen.....	24
3.2 Keuze die u heeft als u zelf een kapitaal voor pensioen heeft opgebouwd: Aanpassen deeltijdpensioen.....	24
3.3 U en uw partner gaan uit elkaar nadat u uw pensioen in heeft laten gaan	25
3.4 U overlijdt nadat u uw pensioen heeft laten ingaan.....	26
3.5 U ontvangt een partnerpensioen of een wezenpensioen en u overlijdt	27
4. U heeft gemoedsbezwaren tegen verzekeren	27
4.1 U heeft gemoedsbezwaren tegen verzekeren	27
4.2 Een vrijstelling krijgen	27
4.3 Geen vrijstelling meer	28
Deel II Verplichtingen voor uw werkgever	29
1. Premie en inleg voor uw pensioen.....	29
2. Als u vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren	30
Deel III Slotbepalingen en overgangsbepalingen	31
1. Slotbepalingen.....	31
1.1 Verplichting om informatie te geven	31
1.2 Glijclausule	31
1.3 Hardheidsbepaling	31

1.4	Klachtenregeling.....	31
2.	Overgangsbepalingen.....	31
2.1	Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2026.....	31
2.2	Opgebouwd partnerpensioen en opgebouwd wezenpensioen.....	32
2.3	Arbeidsongeschiktheid.....	34
2.4	Waardeoverdracht.....	34
2.5	Aanpassing pensioen dat is ingegaan vóór 1 juli 2026	34
Deel IV	Bijlagen	35
Bijlage 1	Pensioengevend loon	35
Bijlage 2	Beschrijving solidariteitsreserve.....	37
Bijlage 3	Beschrijving Minimaal vereist eigen vermogen en voorziening operationele risico's	38
Bijlage 4	Risicohouding	39
Bijlage 5	Verdeling beschermings- en overrendement.....	42
Bijlage 6	Partnerschap	43
Bijlage 7	Voorwaarden premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	45
Bijlage 8	Voorwaarden voortzetting dekking partnerpensioen en wezenpensioen bij uitdiensttreding	46
Bijlage 9	Omzetting van kapitaal in pensioen, afkoopgrenzen, risicopremies	47

Inleiding

Iedereen die in Nederland gewoond of gewerkt heeft, krijgt vanaf een bepaalde leeftijd een uitkering van de overheid. We noemen deze uitkering ook wel een 'AOW-uitkering'.

Werkt u bij een werkgever die is aangesloten bij het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Zuivel en aanverwante industrie (hierna 'BPZ')? Dan bouwt u via uw werk pensioen op. U krijgt dit pensioen zo lang u leeft. En er is een uitkering voor uw partner en kinderen als u overlijdt.

Misschien heeft u daarnaast zelf ook nog iets gespaard of geregeld voor uw oude dag.

In dit pensioenreglement leest u wat er voor u en uw partner en kinderen is geregeld via BPZ.

De pensioenregeling van BPZ is een solidaire premieregeling. In deze regeling bouwt u kapitaal op voor uw pensioen. U bouwt dat kapitaal op doordat u en uw werkgever elke maand geld inleggen. BPZ belegt dat geld voor u. Als u uw pensioen laat ingaan, levert het kapitaal een pensioen op dat u elke maand krijgt zolang u leeft. Het pensioen beweegt mee met de beleggingen. De mee- en tegenvallers worden met elkaar opvangen. U zorgt er met elkaar voor dat de pensioenen zo stabiel mogelijk zijn. En u blijft bijvoorbeeld pensioen opbouwen als u arbeidsongeschikt wordt. Verder is er een uitkering geregeld voor je partner als je overlijdt.

Dit pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 2026, is vastgesteld op 16 december 2025 en voor het laatst gewijzigd op 24 maart 2026.

In dit reglement vindt u wat er geregeld is over uw pensioen bij BPZ. In Deel I van dit reglement wordt ingegaan op situaties die voor u van toepassing kunnen zijn afhankelijk van de levensfase waarin u zich bevindt:

1. U werkt bij een werkgever die is aangesloten bij BPZ
2. U werkt niet meer bij een werkgever die is aangesloten bij BPZ
3. U ontvangt pensioen een pensioen van BPZ

In Deel II vindt u informatie over de premie die de werkgever betaalt aan BPZ en de inleg in uw kapitaal dat u opbouwt bij BPZ.

In Deel III staan onder andere overgangsbepalingen en in Deel IV worden enkele onderwerpen verder uitgewerkt in diverse bijlagen.

Deel I Opbouw en ingang van pensioen

1. U werkt bij een werkgever die is aangesloten bij BPZ

1.1 Uw deelname aan de pensioenregeling

1. U gaat deelnemen aan deze pensioenregeling vanaf één van de volgende momenten:
 - Vanaf de dag waarop u in dienst bent bij een werkgever die is aangesloten bij BPZ en u 18 jaar of ouder bent, of
 - Vanaf de dag waarop uw werkgever zich bij BPZ aansluit en u 18 jaar of ouder bent.
2. Uw werkgever betaalt elke maand voor u een premie aan BPZ. Deze premie is bedoeld voor de opbouw van het kapitaal voor uw pensioen, voor de verzekering van het partner- en wezenpensioen en voor aanvullende verzekeringen. Ook wordt een deel van de premie gebruikt om kosten te betalen. Het deel van de premie dat aan uw kapitaal wordt toegevoegd noemen we in dit pensioenreglement ook 'de inleg'.

Uw werkgever betaalt de premie tot het moment dat u uw pensioen laat ingaan, maar uiterlijk tot het moment dat u uit dienst gaat of overlijdt.

Over de premie die uw werkgever betaalt kunt u meer lezen in Deel II van dit pensioenreglement.
3. Als een rechter of de Belastingdienst heeft bepaald dat u een arbeidsovereenkomst heeft met een aangesloten werkgever, dan gaat u deelnemen vanaf de datum waarop de rechter of de Belastingdienst dit heeft bepaald. De deelname kan in dat geval ook eerder beginnen als u en uw werkgever een eerdere datum van deelname afpreken. Voorwaarde is wel dat de premie, die door uw werkgever verschuldigd was geweest als u had deelgenomen, aan BPZ vanaf de eerdere datum is voldaan door uw werkgever.
4. In afwijking van punt 1 van dit onderdeel neemt u niet deel aan deze pensioenregeling:
 - a. als u tijdens een dienstverband met een dochter- of zusteronderneming van uw werkgever op basis van een overeenkomst tot tijdelijke detachering in het buitenland tijdelijk in dienst van de werkgever treedt en u niet de Nederlandse nationaliteit heeft;
 - b. als u in dienst treedt of bent getreden bij een werkgever, u niet de Nederlandse nationaliteit heeft en nadien te werk wordt gesteld bij een in het buitenland gevestigde dochter- of zusteronderneming van de werkgever. De uitsluiting geldt dan alleen gedurende de periode van de buitenlandse tewerkstelling, en uitsluitend op uw verzoek;
 - c. als u krachtens een verplichtstellingsbesluit in de zin van de Wet Bpf 2000 verplicht dient deel te nemen aan een ander bedrijfstakpensioenfonds dan BPZ;
 - d. als u niet meer dan 60 dagen per kalenderjaar uitsluitend werkt op zaterdagen en/of zondagen en/of tijdens uw school- of studievakanties;
 - e. als met u een afwijkende pensioenregeling ('buiten-cao regeling') is overeengekomen welke is vastgelegd in uw individuele arbeidsovereenkomst.

1.2 Berekening van de inleg voor uw pensioen

1. Het grootste deel van de premie die uw werkgever elke maand aan BPZ betaalt wordt toegevoegd aan het kapitaal voor uw pensioen. Voor de berekening van deze inleg voor uw pensioen hebben we het volgende nodig:
 - a. Uw pensioengevend loon:

Uw pensioengevend loon bestaat uit een vast en een variabel deel. In Deel IV, bijlage 1 staat welke onderdelen van uw salaris meetellen als vast deel van uw pensioengevend loon en welke onderdelen als variabel deel van uw pensioengevend loon.
 - b. Maximum pensioengevend loon

Er is een maximum pensioengevend loon waarmee we rekenen. Dit bedrag is in 2026 € 86.452. Verdient u meer dan dit maximum? Dan telt uw pensioengevend loon mee tot het maximum pensioengevend loon.

We passen het maximumbedrag elk jaar per 1 januari aan, aan de afgesproken loonronde van het jaar ervoor (1 januari tot en met 31 december) in de collectieve arbeidsovereenkomst voor de zuivelindustrie.
 - c. Franchise:

De franchise is een bedrag dat aangeeft welk deel van uw pensioengevend loon niet meetelt voor uw pensioen. Het deel van uw pensioengevend loon boven de franchise telt wel mee. De franchise is in 2026 € 21.033.

We passen de franchise elk jaar per 1 januari aan, aan de afgesproken loonronde van het jaar ervoor (1 januari tot en met 31 december) in de collectieve arbeidsovereenkomst voor de zuivelindustrie. Bij de jaarlijkse vaststelling van de franchise houdt het bestuur van BPZ rekening met de volgens artikel 18a van de Wet op de Loonbelasting 1964 geldende minimum franchise.
 - d. Pensioengrondslag:

De pensioengrondslag is uw pensioengevend loon min de franchise. Wij houden rekening met uw deeltijdpercentage.

BPZ stelt uw pensioengrondslag vast op de volgende momenten:

 - Als u begint met het opbouwen van pensioen bij BPZ.
 - Daarna ieder jaar per 1 januari en ook in de loop van een jaar als uw deeltijdpercentage wijzigt.
 - Als het pensioengevend loon in de loop van een kalenderjaar omlaag gaat: bij aanvang van de loonsverlaging tenzij u hierover andere afspraken heeft gemaakt met uw werkgever, zoals bedoeld wordt in punt 5 van dit onderdeel 1.2.
 - Als u een nieuwe arbeidsovereenkomst krijgt bij een andere werkgever die is aangesloten bij BPZ.

e. Uw deeltijdpercentage:

Het deeltijdpercentage is de afgesproken arbeidsduur gedeeld door de normale arbeidsduur. In artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de zuivelindustrie en artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het hoger personeel in de zuivelindustrie staat wat de normale arbeidsduur is. Het deeltijdpercentage is nooit hoger dan 100%.

Wij houden rekening met iedere wijziging van uw deeltijdpercentage in de loop van een jaar, ook als u begint of stopt met deeltijdwerk.

f. Inlegpercentage:

Het inlegpercentage is een percentage van uw pensioengrondslag. Dit geeft aan welk deel van de premie, die uw werkgever betaalt, wordt toegevoegd aan uw kapitaal. Dit percentage wordt vermenigvuldigd met uw pensioengrondslag. In Deel II van dit pensioenreglement staat hoe hoog de totale premie is die de werkgever betaalt en hoe hoog het inlegpercentage is.

2. We berekenen de inleg voor uw pensioen als volgt.

- a. We berekenen eerst uw pensioengevend loon. Daarvoor starten we met uw vaste salaris. Bij het vaste salaris tellen we uw variabele salaris op. In Deel IV, bijlage 1 leest u meer over het vaste salaris en het variabele salaris dat meetelt voor uw pensioengevend loon. Als u in deeltijd werkt dan houden we rekening met uw deeltijdpercentage.
- b. Vervolgens toetsen we uw pensioengevend loon aan het maximum pensioengevend loon. Als u in deeltijd werkt dan vermenigvuldigen we het maximumbedrag met uw deeltijdpercentage.
- c. Als derde stap berekenen we uw pensioengrondslag. Van het pensioengevend loon trekken we de franchise af. Als u in deeltijd werkt dan vermenigvuldigen we de franchise met uw deeltijdpercentage. Wat we overhouden is de pensioengrondslag.
- d. Om de inleg voor uw pensioen te berekenen vermenigvuldigen we deze pensioengrondslag met het inlegpercentage.

3. Maakt u gebruik van aanvullend geboorteverlof? Dan berekenen wij de inleg voor uw pensioen alsof er geen sprake is van verlof. Voor de berekening van de inleg blijven de gegevens gelden van de dag voorafgaand aan de ingang van het aanvullend geboorteverlof. U blijft ook uw eigen bijdrage betalen.

4. Heeft u onbetaald verlof? Dan bouwt u tijdens het onbetaalde verlof geen kapitaal op bij BPZ. Uw kapitaal dat u tot de ingang van uw verlof heeft opgebouwd blijft staan bij BPZ. BPZ blijft uw kapitaal beleggen. Tijdens de eerste 18 maanden van uw onbetaald verlof, maar uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin u 68 jaar wordt, blijft het volgende gelden:

- a. Als u overlijdt dan hebben uw partner en kinderen recht op een partnerpensioen en een wezenpensioen alsof er geen sprake was van onbetaald verlof.
- b. Als u arbeidsongeschikt wordt dan houdt u recht op premievrijstelling van de opbouw van uw kapitaal.

Voor de berekening van het partnerpensioen, het wezenpensioen en de premievrijstelling blijven de gegevens gelden van de dag voorafgaand aan de ingang van uw onbetaald verlof.

5. Als er sprake is van een situatie waarin u in de periode van 10 jaren direct voor uw 68^e:
 - a. in deeltijd gaat werken voor ten minste 50%, of
 - b. terugtreedt naar een lager gekwalificeerde functie;dan wordt de hieruit voortvloeiende loonsverlaging voor de toepassing van dit pensioenreglement buiten beschouwing gelaten. Dit moet dan wel tussen u en uw werkgever zijn overeengekomen.

1.3 Pensioen voor uzelf en uw keuzes

Het moment waarop uw pensioen ingaat

1. U bepaalt zelf wanneer u uw pensioen laat ingaan.
Dit kan op zijn vroegst op de eerste dag van de maand, tien jaar voordat u de AOW-leeftijd bereikt. Uiterlijk kunt u bij BPZ het pensioen laten ingaan op de eerste dag van de maand waarin u 70 jaar wordt.
2. Standaard gaat BPZ ervan uit dat u op de eerste dag van de maand waarin u 68 jaar wordt uw pensioen laat ingaan. Wilt u eerder met pensioen gaan, geef dit dan minimaal drie maanden van tevoren door aan BPZ. Als wij niets van u hebben gehoord dan ontvangt u zes maanden voor uw 68^e een formulier van BPZ. Op het formulier moet u uw keuzes aangeven die u heeft gemaakt. Als u later uw pensioen wilt laten ingaan dan moet u dat ook op het formulier aangeven. Het ingevulde formulier ontvangen we graag binnen drie maanden terug van u.
3. Laat u op de eerste dag van de maand waarin u 68 jaar wordt uw pensioen nog niet ingaan? Dan stopt de opbouw van het kapitaal voor uw pensioen en stoppen ook de verzekeringen voor uw overlijden en arbeidsongeschiktheid. Er is dan dus geen partnerpensioen en wezenpensioen meer verzekerd voor uw partner en eventuele kinderen als u overlijdt. Uw kapitaal dat u tot uw 68^e heeft opgebouwd bij BPZ blijft staan. BPZ blijft uw kapitaal beleggen tot u met pensioen gaat.
4. Laat u uw pensioen eerder of later ingaan dan op uw 68^e? De uitkomst hangt af van de keuzes die u maakt, bijvoorbeeld of u een deel van uw kapitaal gebruikt voor een partnerpensioen en zo ja, hoe groot dit deel is.
5. Als wij nog geen gegevens over de ingang van uw pensioen hebben ontvangen op uw 68^e, omdat wij geen contact met u kunnen krijgen, dan blijft het kapitaal bij BPZ staan. Wij betalen uw pensioen alsnog aan u uit zodra wij de benodigde gegevens van u hebben ontvangen.

Volledig met pensioen of deeltijdpensioen

6. U kunt uw pensioen direct helemaal of eerst voor een deel laten ingaan. Als u uw pensioen voor een deel wilt laten ingaan dan kan dat voor 20%, 40%, 60% of 80%. We noemen dit 'deeltijdpensioen'. U kunt uw pensioen alleen voor een deel laten ingaan als u voor het andere deel blijft werken bij een werkgever die is aangesloten bij BPZ. Voor het deel dat u blijft werken, blijft u een kapitaal voor pensioen opbouwen bij BPZ. Het percentage van deeltijdpensioen mag u één keer per jaar verhogen. Ontvangt u een deeltijdpensioen, dan bepaalt u zelf wanneer u uw pensioen volledig laat ingaan. Dit moet dan wel uiterlijk zijn op de eerste dag van de maand waarin u 70 jaar wordt.
7. Elke keuze hierna geldt voor het gedeelte van uw pensioen dat u laat ingaan.

Het regelen van partnerpensioen als uw pensioen ingaat

8. Als u uw pensioen laat ingaan dan moet u ook het partnerpensioen voor uw partner regelen. Lees bij 1.4 in Deel I wat partnerpensioen inhoudt en wanneer uw partner in aanmerking kan komen voor partnerpensioen.
9. Als u gehuwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft en u in Nederland woont dan is uw partner bij ons bekend. We regelen dan standaard partnerpensioen voor u als u met pensioen gaat. We gebruiken een deel van uw kapitaal voor het partnerpensioen voor uw partner. Dit partnerpensioen is standaard 70% van het pensioen voor uzelf. Uw pensioen wordt daardoor lager.
10. U kunt afwijken van het standaard percentage en kiezen voor een lager of hoger percentage dan 70% of géén partnerpensioen. Als u kiest voor een lager percentage dan 70% of géén partnerpensioen dan wordt uw pensioen hoger door deze keuze. Uw partner moet toestemming geven voor deze keuze.
Als u kiest voor een hoger percentage dan 70% dan wordt uw pensioen lager door deze keuze.
11. Er zijn ook situaties waarin wij het partnerpensioen niet standaard regelen als u met pensioen gaat. U moet het partnerpensioen dan zelf regelen. Dit zijn de volgende situaties:
 - a. als u ongehuwd samenwoont en u en uw partner voldoen aan de voorwaarden voor partnerpensioen;
 - b. als u gehuwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft en u woont in het buitenland.U moet in die situaties zelf aan ons doorgeven of u partnerpensioen voor uw partner wilt regelen en hoe hoog het partnerpensioen moet zijn.
12. Het partnerpensioen mag nooit meer worden dan het pensioen voor uzelf. Dit betekent dat het partnerpensioen maximaal 100% is van uw pensioen.

13. Als er een pensioen voor uw eventuele ex-partner is geregeld bij BPZ dan houden we hier rekening mee bij het regelen van het partnerpensioen van uw partner. In onderdeel 1.7 van Deel I kunt u lezen wat de gevolgen van pensioen zijn als u en uw partner uit elkaar gaan.
14. Wij leggen uw keuze voor wel of geen partnerpensioen en de gekozen hoogte van het partnerpensioen vast als u met pensioen gaat. U kunt uw keuze niet meer veranderen zodra uw pensioen is ingegaan.

Het regelen van wezenpensioen als uw pensioen ingaat

15. Als u uw pensioen laat ingaan dan is het niet mogelijk om een wezenpensioen te regelen voor uw kind(eren). Overlijdt u nadat u uw pensioen in heeft laten gaan? Dan is er dus géén wezenpensioen verzekerd voor uw kind(eren). Er wordt dan ook géén wezenpensioen uitgekeerd als u overlijdt nadat u uw pensioen in heeft laten gaan.

Periode tot uw AOW overbruggen

16. Laat u uw pensioen ingaan voordat u AOW krijgt? Dan kunt u ervoor kiezen in de periode totdat u de AOW-leeftijd bereikt extra pensioen te ontvangen. U gebruikt daarvoor een deel van het kapitaal voor uw pensioen. Hoe meer kapitaal u gebruikt voor dit tijdelijk extra pensioen, hoe lager uw levenslange pensioen wordt.
17. Het pensioen dat u tijdelijk extra ontvangt gaat tegelijk in met uw levenslange pensioen en stopt op de eerste dag van de maand waarin u de AOW-leeftijd bereikt. Het pensioen is maximaal gelijk aan de AOW voor twee mensen die getrouwd zijn of samenwonen, inclusief de vakantietoeslag, voor zover dat kan volgens de fiscale wet- en regelgeving.
18. De keuze voor een tijdelijk extra pensioen heeft geen invloed op de door u gemaakte keuze voor partnerpensioen. De hoogte van dit pensioen wijzigt niet door deze keuze.

Hoog/laag pensioen

19. U kunt ervoor kiezen om de eerste vijf of tien jaar nadat uw pensioen is ingegaan een hoger pensioen te krijgen. En daarna de rest van uw leven een pensioen dat lager is. U kunt kiezen voor een lage uitkering die gelijk is aan 75%, 80%, 85%, 90% of 95% van de hoge uitkering. U maakt een eenmalige keuze hiervoor als u met pensioen gaat. U kunt uw keuze daarna niet meer veranderen.
20. De keuze voor een tijdelijk extra pensioen heeft geen invloed op de door u gemaakte keuze voor partnerpensioen. De hoogte van dit pensioen wijzigt niet door deze keuze.

Hoogte pensioen en volgorde keuzes

21. Gaat u met pensioen? Dan stellen wij op basis van uw kapitaal vast hoeveel pensioen u krijgt op het moment dat u met pensioen gaat. Bij de vaststelling van uw pensioen houden wij rekening met de door u gemaakte keuzes.

De door u gemaakte keuzes passen wij toe in deze volgorde:

- a. Het deel dat u laat ingaan (wel of geen deeltijdpensioen).
 - b. Het moment waarop u uw pensioen laat ingaan.
 - c. De keuze voor het partnerpensioen (standaard of een eigen keuze).
 - d. Wel of niet een deel van uw pensioen gebruiken om de periode tot uw AOW-leeftijd te overbruggen.
 - e. Wel of niet eerst een hoger en daarna een lager pensioen.
22. Geef minimaal drie maanden vóór u uw pensioen in wilt laten gaan aan BPZ door wat uw keuzes zijn.
23. Wij stellen uw pensioen op het moment van ingang vast en daarna elk jaar per 1 juli opnieuw. Uw pensioen kan elk jaar hoger of lager worden. De hoogte van uw pensioen wijzigt dus ieder jaar. In onderdeel 3.1 van Deel I leest u meer over de jaarlijkse aanpassing van uw pensioen.
24. Als uw pensioen na ingang wijzigt dan wordt ook het partnerpensioen, waarvoor u gekozen heeft, met hetzelfde percentage aangepast als uw pensioen. Als u heeft gekozen voor een tijdelijk extra pensioen, dan wordt het tijdelijk extra pensioen ook met datzelfde percentage aangepast.
25. Als u uw pensioen krijgt, kunt u de keuzes die u heeft gemaakt niet meer veranderen. Er is één uitzondering: Heeft u gekozen voor deeltijdpensioen? Dan mag u maximaal één keer per jaar het percentage waarmee uw pensioen is ingegaan verhogen.
26. In Bijlage 9 van Deel IV wordt omschreven hoe wij uw pensioen vaststellen, waarbij wij rekening houden met de door u gemaakte keuzes.

1.4 Pensioen voor uw partner

1. Bij BPZ is een uitkering voor uw partner geregeld als u overlijdt: het partnerpensioen. Uw partner is:
- de echtgenoot of echtgenote met wie u bent getrouwd;
 - de geregistreerde partner met wie u een geregistreerd partnerschap heeft; of
 - de partner met wie u samenwoont en met wie u niet getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft, waarbij sprake moet zijn van een gezamenlijke huishouding.

De voorwaarden om in aanmerking te komen voor partnerpensioen zijn opgenomen in bijlage 6 van Deel IV. Het partnerschap moet u zijn aangegaan vóórdat u met pensioen gaat.

2. Uw partner heeft recht op het partnerpensioen vanaf de eerste dag van de maand nadat u bent overleden. Uw partner krijgt het pensioen zolang hij of zij leeft. Het pensioen voor uw partner stopt op de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt.
3. Wij stellen het partnerpensioen op het moment van ingang vast en daarna elk jaar per 1 juli opnieuw. Het partnerpensioen kan elk jaar hoger of lager worden. De hoogte van het partnerpensioen wijzigt dus ieder jaar. In onderdeel 3.1 van Deel I leest u meer over de jaarlijkse aanpassing van het partnerpensioen.
4. Overlijdt u terwijl u pensioen opbouwt bij BPZ? En is uw (ex-)partner schuldig of medeplichtig aan uw overlijden? Dan krijgt uw (ex-)partner geen partnerpensioen van BPZ.
5. Als u een ex-partner heeft en er een bijzonder partnerpensioen is toegekend aan uw ex-partner dan wordt bij de vaststelling van het partnerpensioen voor uw partner rekening gehouden met het bijzonder partnerpensioen. In onderdeel 1.7 van Deel I kunt u lezen wat de gevolgen van pensioen zijn als u en uw partner uit elkaar gaan.

Hoogte van het partnerpensioen bij overlijden voor pensionering

6. Bouwt u pensioen op bij ons pensioenfonds en overlijdt u vóórdat u uw pensioen in heeft laten gaan? Dan is het partnerpensioen op het moment van ingang 35% van het laatste bekende pensioengevend loon.
7. De berekening van het pensioengevend loon staat beschreven in onderdeel 1.2 van Deel I.
8. Gaat u uit dienst bij een werkgever die is aangesloten bij BPZ? Dan stopt u met het opbouwen van een kapitaal bij BPZ. Wat er dan geregeld is voor het partnerpensioen leest u in onderdeel 2.2 van Deel I.

Hoogte van het partnerpensioen bij overlijden na pensionering

9. Overlijdt u nadat u uw pensioen in heeft laten gaan? Dan krijgt uw partner een partnerpensioen als bij de ingang van uw pensioen een deel van uw kapitaal is omgezet in partnerpensioen voor uw partner. De keuze die u voor het partnerpensioen heeft als u met pensioen gaat staat in onderdeel 1.3 van Deel I.
10. De hoogte van het partnerpensioen is als volgt:
 - Als er standaard een deel van uw kapitaal voor een partnerpensioen voor uw partner is gebruikt en u bent hier niet van afgeweken: dan is het partnerpensioen gelijk aan 70% van het pensioen voor uzelf.
 - Als u in afwijking van de standaard gekozen heeft voor een hoger of lager partnerpensioen: dan is het partnerpensioen gelijk aan het door u gekozen percentage van het pensioen voor uzelf.

- Als u zelf heeft gekozen voor een bepaald percentage partnerpensioen: dan is het partnerpensioen gelijk aan het door u gekozen percentage van het pensioen voor uzelf.

1.5 Pensioen voor uw kinderen

1. Bij BPZ is ook een uitkering voor elk van uw kinderen geregeld als u overlijdt: het wezenpensioen. Elk kind ontvangt een wezenpensioen tot de eerste dag van de maand waarin het kind 25 jaar wordt. Bij eerder overlijden van uw kind stopt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand waarin uw kind overlijdt.
2. BPZ ziet als 'kind':
 - uw eigen kinderen;
 - uw stiefkinderen;
 - uw pleegkinderen.
3. Wij stellen het wezenpensioen op het moment van ingang vast en daarna elk jaar per 1 juli opnieuw. Het wezenpensioen kan elk jaar hoger of lager worden. De hoogte van het wezenpensioen wijzigt dus ieder jaar. In onderdeel 3.1 van Deel I leest u meer over de jaarlijkse aanpassing van het wezenpensioen.
4. Zijn beide ouders overleden? Dan krijgt elk kind een dubbel wezenpensioen.
5. Overlijdt u terwijl u pensioen opbouwt bij BPZ? En is uw kind schuldig of medeplichtig aan uw overlijden? Dan krijgt uw kind geen wezenpensioen van BPZ.

Hoogte van het wezenpensioen bij overlijden voor pensionering

6. Bouwt u pensioen op bij ons pensioenfonds en overlijdt u vóórdat u uw pensioen in heeft laten gaan? Dan is het wezenpensioen op het moment van ingang 10% van het laatste bekende pensioengevend loon.
7. De berekening van het pensioengevend loon staat beschreven in onderdeel 1.2 van Deel I.
8. Gaat u uit dienst bij een werkgever die is aangesloten bij BPZ? Dan stopt u met het opbouwen van een kapitaal bij BPZ. Wat er dan geregeld is voor het wezenpensioen leest u in onderdeel 2.2 van Deel I.

Hoogte van het wezenpensioen bij overlijden na pensionering

9. Als u uw pensioen laat ingaan dan is het niet mogelijk om een wezenpensioen te regelen voor uw kind(eren). Overlijdt u nadat u uw pensioen in heeft laten gaan? Dan is er dus géén wezenpensioen verzekerd voor uw kind(eren). Er wordt dan ook géén wezenpensioen uitgekeerd als u overlijdt nadat u uw pensioen in heeft laten gaan.

1.6 U wordt arbeidsongeschikt

1. Als u voor 35% of meer arbeidsongeschikt wordt en een WIA-uitkering op basis van de Wet werk en inkomen ontvangt, blijft u onder voorwaarden een kapitaal voor pensioen opbouwen bij BPZ. De verzekering voor het partnerpensioen en het wezenpensioen blijven dan ook doorlopen. De werkgever betaalt geen premie meer voor u. BPZ zorgt ervoor dat de inleg voor uw pensioen voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent blijft doorgaan. Dit heet 'premiervrijstelling'. In bijlage 7, Deel IV leest u wat de voorwaarden zijn om in aanmerking te komen voor premiervrijstelling
2. Hoeveel premiervrijstelling u krijgt, hangt af van hoeveel procent u arbeidsongeschikt bent. UWV bepaalt of en hoeveel procent arbeidsongeschikt u bent.

Bent u arbeidsongeschikt voor:	Dan is het % premiervrijstelling:
80 - 100%	100%
65 - 79%	72,5%
55 - 64%	60%
45 - 54%	50%
35 - 44%	40%
0 - 34%	0%

3. Was u al gedeeltelijk arbeidsongeschikt toen u startte met het opbouwen van een kapitaal voor pensioen bij BPZ? Dan heeft u alleen recht op meer premiervrijstelling voor de toename van uw arbeidsongeschiktheid over het deel dat u een kapitaal voor uw pensioen opbouwt bij BPZ. Voor het deel dat u arbeidsongeschikt was vóórdat u in dienst kwam van de aangesloten werkgever, bouwt u bij ons geen pensioen op.
4. Gaat uw percentage arbeidsongeschiktheid omhoog of omlaag? Dan volgen we voor de premiervrijstelling de tabel bij 2.
5. We berekenen de hoogte van de inleg voor het kapitaal dat u opbouwt bij BPZ met uw pensioengrondslag. We berekenen de pensioengrondslag met het pensioengevend loon dat gold, direct voorafgaand aan het moment dat u arbeidsongeschikt bent geworden. Vanaf dat moment verhogen we de pensioengrondslag ieder jaar per 1 januari op basis van de stijging van het afgeleide consumenten prijsindexcijfer, over de jaarlijks voorafgaande periode van oktober tot oktober, met een maximum van drie procent. Er kan geen sprake zijn van een daling van de pensioengrondslag.

Het einde van de premiervrijstelling

6. De premiervrijstelling stopt:
 - als u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent;
 - als u geen WIA-uitkering meer ontvangt tenzij de uitkering herleeft binnen 4 weken nadat deze is ingetrokken en BPZ hiervan op tijd op de hoogte is gesteld;

- als u uw pensioen laat ingaan voordat u uw AOW-leeftijd bereikt;
 - als u uw AOW-leeftijd bereikt of eerder overlijdt;
 - als BPZ niet de informatie heeft of ontvangt die BPZ nodig heeft om de premievrijstelling te kunnen uitvoeren.
7. Gaat u met deeltijdpensioen? Dan blijft u premievrij pensioen opbouwen voor het deel dat u nog recht heeft op premievrijstelling.

1.7 U en uw partner gaan uit elkaar

Verdelen van uw kapitaal

1. Gaat u scheiden na een huwelijk? Of eindigt uw geregistreerd partnerschap? Dan geldt de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Uw ex-partner heeft standaard recht op de helft van uw kapitaal dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd. Dit heet verevenen.
2. U en uw ex-partner mogen eigen afspraken maken over de verdeling van het kapitaal voor pensioen. U moet dit dan wel vastleggen in huwelijkse voorwaarden of een scheidingsconvenant.
3. We verevenen het kapitaal niet als het deel voor uw ex-partner een pensioen oplevert dat lager is dan de afkoopgrens. Om te bepalen of hier sprake van is wordt het kapitaal voor uw ex-partner vergeleken met de afkoopgrenzen in Bijlage 9 van Deel IV.
4. Wilt u dat BPZ het kapitaal voor uw pensioen verevent en zowel u als uw ex-partner een pensioen uitkeert? Stuur ons dan binnen twee jaar na de scheiding het formulier 'Mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding'. Dit formulier vindt u op de website van de Rijksoverheid en op onze website. Ontvangen wij het formulier te laat of ontvangen wij geen formulier, dan houdt uw ex-partner wel recht op zijn of haar deel van het kapitaal. U moet dan zelf onderling het pensioen verevenen dat het kapitaal oplevert.
5. Uw ex-partner krijgt zijn of haar verevend deel van het pensioen als u uw pensioen laat ingaan. Het pensioen van uw ex-partner stellen wij op het moment van ingang vast en daarna elk jaar per 1 juli opnieuw, net als uw pensioen. Het pensioen van uw ex-partner kan elk jaar hoger of lager worden. De hoogte van dit pensioen wijzigt dus ieder jaar. In onderdeel 3.1 van Deel I leest u meer over de jaarlijkse aanpassing van dit pensioen.
6. Overlijdt uw ex-partner, dan wordt het deel van het kapitaal voor pensioen waar uw ex-partner recht op had weer toegevoegd aan uw kapitaal, tenzij u bij de scheiding gekozen heeft voor 'conversie' en dit doorgegeven heeft aan BPZ. Zie hierna wat conversie inhoudt.

Een eigen recht op pensioen voor uw ex-partner (conversie)

7. In plaats van uw pensioen te verevenen, kunt u ook met uw ex-partner afspreken dat hij of zij een eigen recht krijgt op pensioen. Dit heet 'conversie'. Uw ex-partner kan dan zelf bepalen op welk moment het pensioen ingaat en alle andere keuzes maken die iemand kan maken die niet in dienst is bij een werkgever die is aangesloten bij BPZ. U bepaalt gezamenlijk op welk deel van het kapitaal uw ex-partner recht krijgt voor een eigen recht op pensioen. U geeft uw afspraken aan ons door met het formulier 'Mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioenen bij scheiding'. U vindt het formulier op de website van de Rijksoverheid en op onze website.

Partnerpensioen

8. Gaan u en uw partner uit elkaar voordat u met pensioen gaat bij BPZ? Dan heeft uw ex-partner geen recht meer op een partnerpensioen. Ook niet als er sprake is van het einde van ongehuwd samenwonen. Uw eventuele nieuwe partner komt bij uw overlijden in aanmerking voor partnerpensioen. Voorwaarde is wel dat het partnerschap is aangevangen voordat u met pensioen gaat.
9. Gaat u uit elkaar nadat u met pensioen bent gegaan bij BPZ? Dan leest u in onderdeel 3.3 van Deel I wat er dan gebeurt met het partnerpensioen.

1.8 Het pensioen in één keer uitbetaald: afkoop

1. U kunt uw pensioen niet in één keer laten betalen, aan iemand anders overdragen, er afstand van doen of als onderpand gebruiken. Maar in bepaalde situaties mogen wij uw pensioen wel in één keer aan u betalen. Dat noemen we afkopen.
2. Als u stopt met het opbouwen van een kapitaal bij BPZ omdat u uit dienst treedt bij uw werkgever dan koopt BPZ uw pensioen af als:
 - a) uw pensioen op uw 68^e naar verwachting minder is dan de afkoopgrens;
 - b) u instemt met deze afkoop én
 - c) BPZ ten minste vijfmaal tevergeefs heeft geprobeerd uw pensioen automatisch over te dragen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Over deze automatische waardeoverdracht leest u meer in onderdeel 2.3 van Deel I.
3. Levert het kapitaal voor pensioen op het moment dat uw pensioen ingaat voor u een pensioen op dat minder is dan de afkoopgrens? Dan kopen wij uw pensioen af als u hiermee instemt.

4. Is er sprake van scheiding na een huwelijk, eindigt uw geregistreerd partnerschap of stopt uw partnerschap bij ongehuwd samenwonen nadat uw pensioen is ingegaan? En heeft u bij pensionering ervoor gekozen om een deel van uw kapitaal om te zetten in partnerpensioen? Uw ex-partner heeft dan recht op een bijzonder partnerpensioen. U leest daar meer over in punt 4, 5 en 6 van onderdeel 3.3 van Deel I. Is het bijzonder partnerpensioen op het moment van ingang naar verwachting minder dan de afkoopgrens? Dan kopen wij het bijzonder partnerpensioen af.
5. Overlijdt u nadat uw pensioen is ingegaan, heeft u een partner en heeft uw partner recht op partnerpensioen? Is het partnerpensioen op het moment van ingang naar verwachting minder dan de afkoopgrens? Dan kopen wij het partnerpensioen af. Dit geldt ook voor het wezenpensioen als uw kind(eren) daar recht op heeft of hebben.
6. Betalen wij pensioen in één keer uit? Wij informeren u, uw ex-partner of uw nabestaanden dan verder over de afkoop en handelen de afkoop binnen zes maanden af. Na die periode van zes maanden vragen wij voor de afkoop instemming aan u, uw ex-partner of uw partner en meerderjarige kinderen.
7. Het bedrag dat u ontvangt is na aftrek van belastingen en andere wettelijk verplichte inhoudingen. Als er wezenpensioen wordt afgekocht dan betalen wij het bedrag alleen aan uw kind(eren) als ze meerderjarig zijn. Op het moment dat wij het bedrag betalen komt het kapitaal en het pensioen bij BPZ te vervallen en u of uw nabestaanden krijgen daarna geen pensioen meer van ons.
8. Om te bepalen of er sprake kan zijn van afkoop wordt het kapitaal voor pensioen vergeleken met de afkoopgrenzen in Bijlage 9 van Deel IV.

1.9 Pensioen of kapitaal voor pensioen meenemen naar BPZ

1. Heeft u een kapitaal voor pensioen opgebouwd bij een vorige werkgever, die niet was aangesloten bij BPZ? Dan mag u dat kapitaal voor pensioen meenemen naar BPZ. Dit noemen we waardeoverdracht. Bij waardeoverdracht volgen wij de regels van de Pensioenwet. Wij stellen vast welk deel van het overgedragen kapitaal wordt toegevoegd aan het kapitaal voor uw pensioen. We houden bij de hoogte van het bedrag dat u erbij krijgt rekening met alle onderdelen van de pensioenregeling, dus ook de verzekeringen binnen deze pensioenregeling.
2. Als een deel van het kapitaal dat u meeneemt voor uw ex-partner is, dan blijft dat deel ook na waardeoverdracht bij BPZ voor uw ex-partner.
3. Heeft u bij uw vorige werkgever een kapitaal opgebouwd dat naar verwachting op uw 68^e een 'klein pensioen' oplevert? Dan zal het kapitaal voor uw pensioen automatisch worden overgedragen naar BPZ. U hoeft daarvoor niets te doen. Een 'klein pensioen' is een pensioen dat minder is dan de afkoopgrens als bedoeld in Bijlage 9 van Deel IV.

4. Wilt u weten hoe we het kapitaal dat u meeneemt omrekenen naar een kapitaal bij BPZ? Bekijk dan Deel IV, bijlage 9.

1.10 Vrijwillig een tijdelijk partnerpensioen verzekeren

1. U kunt bij BPZ een verzekering afsluiten voor een tijdelijk partnerpensioen voor uw partner. Het is een vrijwillige verzekering.

Aanvang en einde van de vrijwillige verzekering

2. U kunt deze verzekering afsluiten als u in dienst bent bij een werkgever die is aangesloten bij BPZ én een partner heeft die bij uw overlijden ook het levenslange partnerpensioen ontvangt als bedoeld in Deel I, onderdeel 1.4. De verzekering geldt indien en zodra BPZ uw aanvraag voor de verzekering heeft geaccepteerd en de premie voor deze verzekering wordt betaald.
3. Er worden geen gezondheidswaarborgen gevraagd bij een aanvraag voor deze vrijwillige verzekering als de aanvraag verband houdt met indiensttreding, het aangaan van een partnerschap of het krijgen van kinderen. Het pensioenfonds behoudt zich het recht voor wel om gezondheidswaarborgen te vragen als de verzekering tussentijds aanvangt om andere dan de hiervoor genoemde redenen.
4. De verzekering van het tijdelijk partnerpensioen stopt in de volgende gevallen:
 - a) Bij pensionering en bij uitdiensttreding.
 - b) Op de eerste dag van de maand volgend op een echtscheiding dan wel einde geregistreerd partnerschap dan wel de schriftelijke melding van de beëindiging van een samenleving.
 - c) Op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van uw partner.
 - d) Op de eerste dag van de maand volgend op de schriftelijke melding dat u de vrijwillige verzekering wilt beëindigen.
5. Als u arbeidsongeschikt wordt en u bent op dat moment verzekerd voor het tijdelijk partnerpensioen, dan loopt de verzekering door tot het moment dat uw partner recht krijgt op AOW, of tot het eerdere moment dat uw deelneming eindigt, bijvoorbeeld omdat u niet langer arbeidsongeschikt bent.
6. De verzekering voor het tijdelijk partnerpensioen loopt 6 maanden door nadat u uit dienst bent gegaan, anders dan door arbeidsongeschiktheid. Een voorwaarde is dat u geen andere baan heeft bij een nieuwe werkgever waar een tijdelijk partnerpensioen verzekerd is. Door BPZ wordt bij overlijden binnen de periode van zes maanden na uitdiensttreding beoordeeld of hier sprake van is.
7. Het is niet mogelijk om de verzekering voort te zetten na de periode van 6 maanden als bedoeld in onderdeel 2.2 van Deel II.

Hoogte en duur van het tijdelijk partnerpensioen

8. De hoogte van het te verzekeren tijdelijk partnerpensioen bedraagt € 21.298,80 (2026) bruto per jaar en wordt elk jaar per 1 januari opnieuw vastgesteld. Als het tijdelijk partnerpensioen is ingegaan dan kan het tijdelijk partnerpensioen elk jaar hoger of lager worden. De hoogte van het partnerpensioen wijzigt dus ieder jaar. In onderdeel 3.1 van Deel I leest u meer over de jaarlijkse aanpassing van het pensioen.
9. Het tijdelijk partnerpensioen wordt uitgekeerd vanaf de eerste dag van de maand nadat u bent overleden. Uw partner ontvangt het tijdelijk partnerpensioen uiterlijk tot uw pensioendatum die geldt in het pensioenreglement op het moment van uw overlijden dan wel tot het eerdere moment dat uw partner zelf AOW gaat ontvangen. Het tijdelijk partnerpensioen stopt ook op de laatste dag van de maand waarin uw partner eerder overlijdt.
10. Als deelnemer bouwt u geen tijdelijk partnerpensioen op. Het tijdelijk partnerpensioen is namelijk op risicobasis verzekerd tijdens de periode dat u in dienst bent bij een werkgever die is aangesloten bij BPZ. Als uw deelneming aan deze pensioenregeling eindigt wegens uitdiensttreding, dan vervalt ook de dekking voor het tijdelijk partnerpensioen.
11. Het tijdelijk partnerpensioen is verzekerd op risicobasis en er is daarom voor een gewezen partner geen recht op (bijzonder) tijdelijk partnerpensioen,

Premie voor verzekering tijdelijk partnerpensioen

12. De werkgever betaalt de premie die nodig is voor de verzekering van het tijdelijk partnerpensioen. Het kan zijn dat uw werkgever met u heeft afgesproken dat u (een deel van) de premie betaalt. In dat geval verwerkt uw werkgever dit bij de salarisuitbetaling. U kunt dat zien op uw loonstrook.
13. Ieder jaar berekent BPZ de premie voor de regeling tijdelijk partnerpensioen opnieuw. De wijziging gaat in op 1 januari van het jaar na het jaar waarop het pensioenfonds u en uw werkgever heeft geïnformeerd. De risicopremies zijn opgenomen in Bijlage 9, Deel IV.
14. In de periode dat de verzekering voor het tijdelijk partnerpensioen doorloopt zolang u arbeidsongeschikt bent is geen premie verschuldigd.

1.11 Aanvullende regeling voor uw pensioen boven maximum pensioengevend loon

1. Op verzoek van een werkgever die is aangesloten bij BPZ kan een hogere premie beschikbaar worden gesteld voor de deelnemers, die in dienst zijn van deze werkgever. Deze hogere premie geldt voor de deelnemer met een pensioengevend loon dat hoger is dan het maximum pensioengevend loon als bedoeld in 1a van onderdeel 1.2 van Deel I.

2. Als dit verzoek van de werkgever wordt geaccepteerd door BPZ dan sluit BPZ met de werkgever een aanvullende overeenkomst.
3. Als uw werkgever een aanvullende overeenkomst heeft dan geldt het volgende. Als uw pensioengevend loon hoger is dan het maximum pensioengevend loon dan houden wij hiermee rekening in dit pensioenreglement. Dit wil zeggen dat uw pensioengevend loon boven het maximum pensioengevend loon en onder het fiscaal maximum pensioengevend loon meetelt in dit pensioenreglement. Wij houden hiermee rekening bij de berekening van de inleg voor uw pensioen (onderdeel 1.2), de hoogte van het te verzekeren partnerpensioen en wezenpensioen (onderdeel 1.4 en 1.5), premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid (onderdeel 1.6) en de berekening van de premie die uw werkgever moet betalen (onderdeel 1 van Deel II). Wij houden ook rekening met uw deeltijdpercentage.
4. Uw pensioengevend loon telt mee tot het fiscaal maximum pensioengevend loon. Dit is het maximum loon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis. Het fiscaal maximum pensioengevend loon bedraagt (in 2026) € 137.800.
5. De overige bepalingen van dit pensioenreglement gelden ook voor deze aanvullende regeling.

2. U werkt niet meer bij een werkgever die is aangesloten bij BPZ

2.1 U gaat uit dienst

1. Gaat u uit dienst bij een werkgever die is aangesloten bij BPZ? Dan stopt u met het opbouwen van een kapitaal bij BPZ. Uw kapitaal dat u tot de datum uit dienst heeft opgebouwd bij BPZ blijft staan bij BPZ. BPZ blijft uw kapitaal beleggen.
2. Als u uit dienst gaat dan kan het zijn dat de verzekering voor het partnerpensioen en wezenpensioen blijven doorlopen. Daarvoor moet wel voldaan worden aan een aantal voorwaarden. U leest daarover meer in onderdeel 2.2. van Deel I.
3. Gaat u uit dienst omdat u arbeidsongeschikt bent verklaard? Dan blijft u een kapitaal voor pensioen opbouwen bij BPZ alsof u nog in dienst bent. Daarvoor moet wel voldaan worden aan een aantal voorwaarden. De afspraken die gelden bij arbeidsongeschiktheid staan in onderdeel 1.6 van Deel I.
4. Maakt u gebruik van de RVU-regeling? Dan gaat u uit dienst en gelden alle afspraken die in dit onderdeel staan ook voor u.

2.2 Een uitkering voor uw partner en kinderen als u overlijdt

1. De verzekering voor het partnerpensioen en de verzekering voor het wezenpensioen lopen 6 maanden door nadat u uit dienst bent gegaan, anders dan door arbeidsongeschiktheid. Een voorwaarde is dat u geen andere baan heeft bij een nieuwe werkgever waar een partnerpensioen en een wezenpensioen verzekerd is. Door BPZ wordt bij overlijden binnen de periode van zes maanden na uitdiensttreding beoordeeld of hier sprake van is. Het verzekerde partnerpensioen en wezenpensioen is hetzelfde pensioen dat bij BPZ verzekerd was op de laatste dag dat u nog in dienst was.
2. De verzekering voor het partnerpensioen en wezenpensioen kan ook doorlopen als u, nadat u uit dienst bent gegaan, een werkloosheidsuitkering krijgt of een uitkering op grond van de Ziektewet. In bijlage 8 van Deel IV staan de voorwaarden die dan gelden.
3. U kunt ervoor kiezen beide verzekeringen na deze 6 maanden door te laten lopen (als u geen andere baan heeft bij een nieuwe werkgever waar een partnerpensioen en wezenpensioen verzekerd is). U betaalt dan de premie voor deze verzekeringen zelf. Deze premie betaalt u uit het kapitaal voor uw pensioen. BPZ regelt dit. Het verzekerde partnerpensioen en wezenpensioen is hetzelfde pensioen dat bij BPZ verzekerd was op de laatste dag dat u nog in dienst was. De hoogte van de premie voor de voortzetting van deze verzekering is vermeld in Bijlage 9 van Deel IV.

4. U kunt het partnerpensioen en wezenpensioen voor maximaal 15 jaar blijven verzekeren ná de standaard periode van 6 maanden. U kunt de verzekering elk jaar zelf stopzetten. Door BPZ wordt ieder jaar aan u gevraagd of u de verzekering wilt stopzetten. Krijgen wij geen bericht van u, dan gaan we ervan uit dat u de verzekering(en) door wilt laten lopen. U kunt ook zelf aangeven dat de verzekering(en) stopgezet moeten worden.
5. De verzekering van het partnerpensioen en wezenpensioen stoppen automatisch op het vroegste moment in de volgende situaties.
 - Het pensioen dat u kunt verwachten op uw 68^e komt onder de afkoopgrens of het kapitaal is bij aanvang van de verzekering al onder de afkoopgrens (de grens voor een 'klein pensioen').
 - U heeft direct nadat u uit dienst bent gegaan een andere betaalde baan bij een nieuwe werkgever waar een verzekering van partnerpensioen en wezenpensioen is geregeld.
 - U kiest niet voor vrijwillige voortzetting van de verzekering (6 maanden nadat u uit dienst bent gegaan).
 - Op de eerste dag van de maand waarin u 68 jaar wordt.
 - Als u met pensioen gaat.
 - 15 jaar nadat u uit dienst bent gegaan.
6. Heeft u de verzekering stopgezet, of is de verzekering automatisch gestopt? Dan kunt u de verzekering niet opnieuw afsluiten.

2.3 Het kapitaal meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder

1. Gaat u werken bij een werkgever die niet is aangesloten bij BPZ? Dan mag u het kapitaal dat u bij BPZ heeft opgebouwd meenemen naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. Dit noemen we waardeoverdracht. Bij waardeoverdracht volgen wij de regels van de Pensioenwet. Wij stellen het bedrag vast dat u mee mag nemen naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever.
2. Als de hoogte van uw pensioen op uw 68^e naar verwachting minder is dan de afkoopgrens maar meer dan € 2,--bruto per jaar? Dan is het een 'klein pensioen' en dragen we het kapitaal automatisch over naar uw nieuwe pensioenuitvoerder als dat kan. U hoeft hier zelf niets voor te doen. Lukt dit niet, dan kunnen we uw pensioen in één keer uitbetalen. U leest daarover meer in onderdeel 2.7 van Deel I. Stemt u hier niet mee in? Dan blijft het geld voor uw pensioen bij BPZ staan. Om vast te stellen of uw pensioen boven resp. onder de grenzen van € 2,-- en de afkoopgrens ligt wordt het kapitaal voor uw pensioen vergeleken met de afkoopgrenzen in Bijlage 9 van Deel IV.
3. Is de uitkomst van de vergelijking met de afkoopgrenzen bij het vorige punt € 2,- bruto per jaar of minder? Dan vervalt uw kapitaal en gebruikt BPZ het geld voor de anderen met een pensioen bij BPZ.

4. Als een deel van het kapitaal voor uw pensioen bij BPZ bestemd is voor uw ex-partner, dan blijft dat deel bestemd voor pensioen voor uw ex-partner. Ook nadat u het kapitaal heeft meegenomen. De nieuwe pensioenuitvoerder betaalt het pensioen aan uw ex-partner.

2.4 U wilt uw pensioen laten ingaan en uw keuzes

Op het moment dat u met pensioen gaat maakt u keuzes voor uw pensioen en het partnerpensioen. U heeft dezelfde keuzemogelijkheden als iemand die pensioen opbouwt bij BPZ. U kunt alleen niet kiezen voor deeltijdpensioen. In 1.3 van Deel I staan de keuzemogelijkheden.

2.5 U en uw partner gaan uit elkaar

Gaan u en uw partner uit elkaar? Dan gelden in die situatie de regels uit onderdeel 1.7 van Deel I.

2.6 U overlijdt

Overlijdt u binnen 6 maanden nadat u uit dienst bent gegaan en had u geen nieuwe baan waar een partner- en/of wezenpensioen verzekerd was? Of overlijdt u later en heeft u ervoor gekozen het partner- en/of wezenpensioen tijdelijk te blijven verzekeren? Of overlijdt u als u een werkloosheidsuitkering of een uitkering op grond van de Ziektewet ontvangt? Dan gelden de regels bij de onderdelen 1.4 en 1.5 van Deel I nog steeds voor u.

2.7 Het pensioen in één keer uitbetaald: afkoop

1. Als u stopt met het opbouwen van een kapitaal bij BPZ omdat u uit dienst treedt bij uw werkgever dan koopt BPZ uw pensioen af als:
 - a) uw pensioen op uw 68e naar verwachting minder is dan de afkoopgrens;
 - b) u instemt met deze afkoop én
 - c) BPZ ten minste vijfmaal tevergeefs heeft geprobeerd uw pensioen automatisch over te dragen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Over deze automatische waardeoverdracht leest u meer in onderdeel 2.3 van Deel I.
2. In onderdeel 1.8 van Deel I staan de overige regels voor het uitbetalen van uw pensioen en het partner- of wezenpensioen in één keer. Deze regels gelden ook als u niet meer werkt bij een werkgever die is aangesloten bij BPZ.

3. U ontvangt een pensioen

3.1 De hoogte van uw pensioen

1. Wij stellen uw pensioen op het moment van ingang vast en daarna elk jaar per 1 juli opnieuw. Uw pensioen kan elk jaar hoger of lager worden. De hoogte van uw pensioen wijzigt dus ieder jaar. U krijgt elke maand 1/12 van uw pensioen uitgekeerd.
2. Nadat uw pensioen op het moment van ingang is vastgesteld en daarna is ingegaan hangt de hoogte van uw pensioen af van:
 - De opbrengst van de beleggingen van BPZ (zowel positief als negatief).
 - De manier waarop de opbrengst van de beleggingen wordt verdeeld over iedereen met een pensioen bij BPZ.
 - De manier waarop schommelingen in het pensioen worden verdeeld.
 - De vraag of u er geld bij krijgt uit de solidariteitsreserve.
 - De rente.
 - De gemiddelde levensverwachting.
 - Het projectierendement.
3. Het projectierendement is een inschatting van de opbrengst van de beleggingen in de toekomst. BPZ rekent met de rentetermijnstructuur van De Nederlandsche Bank (DNB).

In bijlage 2 van Deel IV staat meer over solidariteitsreserve. In bijlage 5 van Deel IV staan de regels voor het verdelen van de opbrengst van de beleggingen.

4. BPZ werkt met een 'collectieve uitkeringsfase'. Dat betekent dat de kapitalen van iedereen die een pensioen ontvangt collectief belegd worden. We houden bij welk deel van u is. De pensioenen van iedereen die een uitkering ontvangt gaan altijd met hetzelfde percentage omhoog of omlaag. BPZ betaalt de uitkeringen elke maand uit het collectief belegd vermogen.
5. U ontvangt een netto pensioen in euro's. 'Netto' betekent dat de verplichte premies en de belasting er eerst af gaan.
6. BPZ maakt het pensioen over op uw bankrekening.

3.2 Keuze die u heeft als u zelf een kapitaal voor pensioen heeft opgebouwd: Aanpassen deeltijdpensioen

Ontvangt u een deeltijdpensioen van BPZ? Dan kunt u het deel van uw pensioen dat is ingegaan één keer per jaar verhogen. Het deel mag u verhogen met stappen van 20%. Uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin u 70 jaar wordt moet u 100% van uw pensioen in laten gaan. Verlaging van het percentage deeltijdpensioen is niet mogelijk.

3.3 U en uw partner gaan uit elkaar nadat u uw pensioen in heeft laten gaan

Wat gebeurt er met uw pensioen als u en uw partner uit elkaar gaan?

1. Gaat u scheiden na een huwelijk of eindigt uw geregistreerd partnerschap? Dan geldt de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Uw ex-partner heeft dan standaard recht op de helft van het pensioen dat u heeft opgebouwd tijdens uw huwelijk of het geregistreerd partnerschap. We noemen dit ‘verevening’. U kunt met uw ex-partner andere afspraken maken over de verdeling van het pensioen. In onderdeel 1.7 van Deel I staat hoe het pensioen wordt verdeeld na een scheiding en wat u moet doen. Het deel van het pensioen dat uw ex-partner krijgt wijzigt net als uw pensioen ieder jaar. In onderdeel 3.1 van Deel I leest u meer over de jaarlijkse aanpassing van dit pensioen.
2. Hebben wij de melding van de scheiding of beëindiging van uw geregistreerd partnerschap op tijd ontvangen? Dan krijgt uw ex-partner het deel waar hij of zij recht op heeft van BPZ. Of het deel dat u samen heeft afgesproken.
3. Overlijdt uw ex-partner, dan krijg u het verevend deel dat uw ex-partner ontving er weer bij. Dit geldt niet als uw ex-partner een eigen recht heeft gekregen op pensioen na de scheiding (conversie). In onderdeel 1.7 van Deel I staat meer over conversie.

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als u en uw partner uit elkaar gaan?

4. Is er sprake van scheiding na een huwelijk, eindigt uw geregistreerd partnerschap of stopt uw partnerschap bij ongehuwd samenwonen? En heeft u bij pensionering ervoor gekozen om een deel van uw kapitaal om te zetten in partnerpensioen? Uw ex-partner behoudt dan het recht op partnerpensioen. Het partnerpensioen wordt dan omgezet in een bijzonder partnerpensioen voor uw ex-partner. Het bijzonder partnerpensioen wordt uitgekeerd als u overlijdt.
5. Uw ex-partner heeft recht op het bijzonder partnerpensioen vanaf de eerste dag van de maand nadat u bent overleden. Uw ex-partner krijgt het pensioen zolang hij of zij leeft. Het pensioen voor uw ex-partner stopt op de laatste dag van de maand waarin uw ex-partner overlijdt.
6. Wij stellen het bijzonder partnerpensioen op het moment dat u en uw partner uit elkaar gaan vast en daarna elk jaar per 1 juli opnieuw. Het bijzonder partnerpensioen kan elk jaar hoger of lager worden. De hoogte van het bijzonder partnerpensioen wijzigt dus ieder jaar. In onderdeel 3.1 van Deel I leest u meer over de jaarlijkse aanpassing van pensioen.
7. In onderdeel 1.8 van Deel I staan de regels voor het uitbetalen van pensioen in één keer. Deze regels gelden ook voor het bijzonder partnerpensioen.

8. Is uw ex-partner schuldig of medeplichtig aan uw overlijden? Dan krijgt uw ex-partner geen bijzonder partnerpensioen van BPZ.

3.4 U overlijdt nadat u uw pensioen heeft laten ingaan

Partnerpensioen

1. Overlijdt u nadat u uw pensioen in heeft laten gaan en heeft u een partner? Dan krijgt uw partner een partnerpensioen als bij de ingang van uw pensioen een deel van uw kapitaal is omgezet in partnerpensioen voor uw partner.
2. De hoogte van het partnerpensioen is als volgt:
 - Als er standaard een deel van uw kapitaal voor een partnerpensioen voor uw partner is gebruikt en u bent hier niet van afgeweken. Dan is het partnerpensioen gelijk aan 70% van het pensioen voor uzelf.
 - Als u in afwijking van de standaard gekozen heeft voor een hoger of lager partnerpensioen. Dan is het partnerpensioen gelijk aan het door u gekozen percentage van het pensioen voor uzelf.
 - Als u zelf heeft gekozen voor een bepaald percentage partnerpensioen. Dan is het partnerpensioen gelijk aan het door u gekozen percentage van het pensioen voor uzelf.
3. Overlijdt u nadat u uw pensioen in heeft laten gaan en heeft u een ex-partner? Dat krijgt uw ex-partner een bijzonder partnerpensioen als bij de beëindiging van het partnerschap een bijzonder partnerpensioen is toegekend aan uw ex-partner.
4. Uw partner en eventueel ex-partner(s) krijgen het pensioen vanaf de eerste dag van de maand nadat u bent overleden. Het pensioen voor uw partner of ex-partner(s) stopt op de laatste dag van de maand van hun overlijden.
5. Wij stellen het (bijzonder) partnerpensioen op het moment van ingang vast en daarna elk jaar per 1 juli opnieuw. Het (bijzonder) partnerpensioen kan elk jaar hoger of lager worden. De hoogte van het (bijzonder) partnerpensioen wijzigt dus ieder jaar. In onderdeel 3.1 van Deel I leest u meer over de jaarlijkse aanpassing van pensioen na ingang.
6. In onderdeel 1.8 van Deel I staan de regels voor het uitbetalen van pensioen in één keer. Deze regels gelden ook voor het (bijzonder) partnerpensioen dat ingaat als u overlijdt.
7. Krijgt u een (nieuwe) partner nadat u uw pensioen in heeft laten gaan? Dan is er geen recht op partnerpensioen voor deze partner als u overlijdt. Ook niet als uw partner of ex-partner(s) eerder zijn overleden.

Wezenpensioen

8. Overlijdt u nadat u uw pensioen in heeft laten gaan? Dan is er géén wezenpensioen verzekerd voor uw kind(eren). Er wordt dan ook géén wezenpensioen uitgekeerd als u overlijdt nadat u uw pensioen in heeft laten gaan.

3.5 U ontvangt een partnerpensioen of een wezenpensioen en u overlijdt

Uw uitkering stopt op de laatste dag van de maand waarin u overlijdt.

4. U heeft gemoedsbezwaren tegen verzekeren

4.1 U heeft gemoedsbezwaren tegen verzekeren

Heeft u gemoedsbezwaren tegen iedere vorm van verzekering? En heeft u daarom geen verzekeringen voor uzelf of voor anderen gesloten? Dan kunt u BPZ vragen om vrijstelling. Als u een vrijstelling heeft, bouwt u geen pensioen op via deze pensioenregeling en is er niets verzekerd voor uw eventuele partner en kinderen.

4.2 Een vrijstelling krijgen

1. Om een vrijstelling te krijgen moet u het volgende doen:
 - a. Vraag aan de Sociale Verzekeringsbank (SVB) een vrijstelling voor deelname aan sociale verzekeringen. Deze vrijstelling heet een “Ontheffing wegens gemoedsbezwaren” en geeft aan dat u gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering en daarom uzelf, iemand anders en uw eigendommen niet heeft verzekerd.
 - b. Heeft u de vrijstelling ontvangen? Stuur dan de vrijstelling met een brief naar BPZ, waarin staat dat u “Ontheffing wegens gemoedsbezwaren” wilt krijgen. Geef aan dat u geen verzekeringen wilt hebben omdat dit niet past bij uw levensovertuiging. Schrijf erbij dat u daarom ook helemaal geen verzekeringen heeft en ook geen pensioen wilt ontvangen van BPZ. Zet uw naam en uw handtekening onder dit verzoek. Heeft u een partner? Dan moet uw partner de brief ook ondertekenen.
 - c. U krijgt een brief van ons terug. Daarin staat of wij uw verzoek goedkeuren of niet. Keuren wij uw verzoek goed, dan doet u niet mee aan onze pensioenregeling. U krijgt dan een bewijs van vrijstelling. Keuren wij uw verzoek niet goed? Dan moet u meedoen aan onze pensioenregeling.
2. Het bestuur kan voorwaarden verbinden aan de vrijstelling.
3. Als u een vrijstelling krijgt voor opbouw van pensioen wegens gemoedsbezwaren dan betaalt uw werkgever het bedrag dat uw werkgever zou betalen aan BPZ als u geen gemoedsbezwaren heeft na aftrek van uw eventuele eigen bijdrage aan u. In Deel II, onderdeel 1 leest u hoe hoog het bedrag is dat uw werkgever aan u betaalt en leest u meer over uw eigen bijdrage.

4.3 Geen vrijstelling meer

1. BPZ trekt de vrijstelling in:
 - Als u BPZ vraagt de vrijstelling in te trekken.
 - Als u naar oordeel van het bestuur geen gemoedsbezwaren meer heeft.
2. BPZ kan een vrijstelling intrekken als u zich niet aan de voorwaarden voor de vrijstelling houdt.
3. Heeft u geen vrijstelling meer? Dan neemt u vanaf de datum waarop de vrijstelling wordt ingetrokken deel aan de pensioenregeling van BPZ.

Deel II Verplichtingen voor uw werkgever

1. Premie en inleg voor uw pensioen

1. Uw werkgever betaalt elke maand voor u een premie aan BPZ zolang u in dienst bent bij de werkgever. Deze premie is bedoeld voor de opbouw van het kapitaal voor uw pensioen en voor aanvullende verzekeringen. Ook wordt een deel van de premie gebruikt om kosten te betalen.
2. De totale premie die de werkgever aan BPZ betaalt is 28,9% van uw pensioengrondslag per jaar. Als u in deeltijd werkt wordt rekening gehouden met uw deeltijdpercentage. In onderdeel 1.2 van Deel I leest u wat de pensioengrondslag is. De premie wordt door uw werkgever in 12 maandelijkse termijnen betaald aan BPZ.
3. De premie is bestemd voor:

a. de opbouw van het kapitaal voor uw pensioen	: 24,6%
b. verzekering van het partnerpensioen en wezenpensioen	: 1,8%
c. verzekering van de premievrije opbouw als u arbeidsongeschikt wordt	: 1,2%
d. toekomstige kosten	: 0,7%
e. minimum vereist eigen vermogen en kosten	: 0,6%

Bovenstaande percentages gelden voor het jaar 2026. Het bestuur van BPZ stelt deze percentages elk jaar opnieuw vast. De totale premie blijft daarbij gelijk aan 28,9%. Het deel van de premie dat wordt gebruikt voor de opbouw van uw kapitaal noemen we 'inleg'. Deze inleg kan variëren en is gelijk aan de totale premie na aftrek van de componenten als vermeld onder b, c, d en e.

4. De werkgever betaalt de premie die nodig is voor de verzekering van het tijdelijk partnerpensioen als bedoeld in onderdeel 1.10. Deze premie is een aanvulling op de premie als bedoeld in punt 2 van dit onderdeel.
5. Uw werkgever mag aan u een eigen bijdrage vragen voor de opbouw van het kapitaal voor uw pensioen en de andere onderdelen van de pensioenregeling. Uw werkgever houdt die eigen bijdrage in op uw brutoloon. Dit heet de deelnemersbijdrage.
6. Bent u niet het hele jaar in dienst van uw werkgever? Dan betaalt uw werkgever de premie naar verhouding. Dus als u 6 van de 12 maanden werkt, betaalt uw werkgever de helft van het bedrag dat uw werkgever anders in een jaar zou betalen.
7. Uw werkgever betaalt de premie:
 - Vanaf de eerste dag van de maand waarin u 18 jaar wordt, of
 - Vanaf de dag waarop u bij uw werkgever in dienst bent gekomen, als u na uw 18^e in dienst komt.

- Vanaf de dag dat uw werkgever zich heeft aangesloten bij BPZ.
7. Uw werkgever stopt met het betalen van de premie:
- Vanaf de eerste dag van de maand dat u uw pensioen in laat gaan en niet meer werkt.
 - Als u uit dienst gaat.
 - Vanaf de eerste dag van de maand waarin u 68 jaar wordt en nog in dienst bent.
 - Vanaf de dag dat uw werkgever niet meer is aangesloten bij BPZ.
 - Als u overlijdt.
8. De premie van 28,9%, als bedoeld in punt 2, blijft gelden gedurende de looptijd van de Collectieve arbeidsovereenkomst inzake pensioenen voor de zuivelindustrie. Dit is de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2029.

2. Als u vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren

Heeft u een vrijstelling gekregen, zoals beschreven staat in Deel I, onderdeel 4 van dit pensioenreglement? Dan betaalt uw werkgever het bedrag dat uw werkgever zou betalen aan BPZ als u geen gemoedsbezwaren heeft na aftrek van uw eventuele eigen bijdrage aan u.

Deel III Slotbepalingen en overgangsbepalingen

1. Slotbepalingen

1.1 Verplichting om informatie te geven

Vragen wij om bepaalde informatie die wij mogen vragen voor de uitvoering van de pensioenregeling? Dan bent u verplicht om deze informatie te geven. Deze informatie hebben wij nodig om de pensioenregeling goed uit te voeren. Soms hebben wij ook informatie nodig om de pensioenen goed uit te betalen.

1.2 Glijclausule

Als blijkt dat de pensioenregeling geen pensioenregeling is in de zin van de artikelen 18 tot en met 18h van de Wet op de loonbelasting 1964, dan wordt de pensioenregeling onmiddellijk aangepast met terugwerkende kracht, zodat de pensioenregeling een pensioenregeling is in de zin van de artikelen 18 tot en met 18h van de Wet op de loonbelasting 1964.

1.3 Hardheidsbepaling

Het bestuur kan besluiten in bijzondere en onvoorziene gevallen af te wijken van de regels in dit pensioenreglement.

1.4 Klachtenregeling

Als u een klacht heeft dan kunt u deze klacht melden bij BPZ. Op onze website kunt u zien hoe u de klacht kunt melden. Wij nemen contact met u op en behandelen uw klacht. Bent u het niet eens met onze beslissing over uw klacht? Dan kunt u uw klacht daarna voorleggen aan de Geschilleninstantie Pensioenfondsen (GIP) of aan de burgerlijke rechter. In onze beslissing en de toelichting hierbij leest u hier meer over.

2. Overgangsbepalingen

Overgangsbepalingen voor pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2026

2.1 Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2026

1. Als u op 31 december 2025 een opgebouwd ouderdomspensioen heeft dat nog niet is ingegaan dan hebben wij dat pensioen omgezet naar een kapitaal voor pensioen. Dit hebben we gedaan in lijn met de Pensioenwet. Voor het berekenen van de waarde van uw pensioen hebben we een methode gebruikt die door het bestuur is vastgesteld. Het eventueel op 31 december 2025 opgebouwde partnerpensioen en wezenpensioen wordt in een extra kapitaal omgezet. In onderdeel 2.2 van deze overgangsbepalingen leest u wat er geldt voor dit extra kapitaal.

2. Als u op 31 december 2025 een pensioen van ons ontving hebben wij dat pensioen omgezet naar een kapitaal voor pensioen. Dit hebben we gedaan in lijn met de Pensioenwet. Voor het berekenen van de waarde van uw pensioen hebben we een methode gebruikt die door het bestuur is vastgesteld.
Wij hebben hierbij ook rekening gehouden met een eventueel op 31 december 2025 bijbehorend opgebouwd partnerpensioen en wezenpensioen als u op 31 december 2025 een ouderdomspensioen ontving. Het partner- en wezenpensioen worden uitgekeerd bij uw overlijden op of na 1 januari 2026. Voor de duur van deze uitkeringen geldt hetzelfde als is vastgelegd in punt 3 en punt 4 van onderdeel 2.2 van Deel III.
3. Het pensioenreglement dat op 31 december 2025 gold is op 1 januari 2026 vervallen.
4. Nadat het pensioen dat u tot 31 december 2025 heeft opgebouwd of op 31 december 2025 van BPZ ontving is omgezet, gelden voor dit kapitaal en het pensioen dat het kapitaal oplevert dezelfde regels als voor het kapitaal dat iemand opbouwt en het pensioen dat iemand ontvangt na 1 januari 2026.
5. Ontving u op 31 december 2025 een pensioen van BPZ of gaat u vóór 1 februari 2026 voor het eerst een pensioen van BPZ ontvangen? Dan krijgt u tot 1 februari 2026 nog een pensioen dat hoort bij de pensioenregeling die tot 1 januari 2026 gold.
Vanaf 1 februari 2026 krijgt u een pensioen dat bij de nieuwe pensioenregeling hoort. De nieuwe pensioenregeling staat beschreven in dit pensioenreglement. Omdat u al vanaf 1 januari 2026 recht heeft op het pensioen dat bij de nieuwe regeling hoort, wordt op 1 februari 2026 uw pensioen met terugwerkende kracht aangepast. Dit betekent dat u daarom in februari 2026 een verrekening voor de maand januari krijgt.

2.2 Opgebouwd partnerpensioen en opgebouwd wezenpensioen

1. Indien u op 31 december 2025 een opgebouwd partnerpensioen en wezenpensioen heeft en u ontvangt op die datum nog geen pensioen van het pensioenfonds dan geldt voor u het volgende. Indien u partnerpensioen en wezenpensioen heeft opgebouwd dan worden deze pensioenen op 31 december 2025 omgezet naar één extra kapitaal. Dit hebben we gedaan in lijn met de Pensioenwet. Voor het berekenen van de waarde van deze pensioenen hebben we een methode gebruikt die door het bestuur is vastgesteld.

Met dit extra kapitaal wordt een extra partner- en wezenpensioen verkregen voor de partner en kind(eren) die volgens de tot 31 december 2025 geldende pensioenregeling recht zouden hebben op dit partner- en wezenpensioen. Voor dit extra kapitaal en het pensioen dat het extra kapitaal oplevert gelden dezelfde regels als voor het kapitaal dat iemand opbouwt en het pensioen dat iemand ontvangt na 1 januari 2026 volgens dit pensioenreglement.

Het extra kapitaal wordt bij uw overlijden vóór pensionering omgezet in extra partner- en wezenpensioen en komt bovenop het eventuele partnerpensioen en wezenpensioen uit de nieuwe pensioenregeling die in dit pensioenreglement is vastgelegd.

2. Had u op 31 december 2025 een ex-partner en had uw ex-partner een recht op een bijzonder partnerpensioen? Dan wordt dit bijzonder partnerpensioen ook omgezet naar een extra kapitaal. Met dit extra kapitaal wordt een bijzonder partnerpensioen verkregen voor deze ex-partner. Voor dit extra kapitaal en het pensioen dat het extra kapitaal oplevert gelden ook dezelfde regels als voor het kapitaal dat iemand opbouwt en het pensioen dat iemand ontvangt na 1 januari 2026.
3. Voor de uitkering van het partnerpensioen dat is ontstaan door het omzetten van het opgebouwde (bijzonder) partnerpensioen in de oude pensioenregeling geldt het volgende. Uw (ex-)partner heeft recht op het partnerpensioen vanaf de eerste dag van de maand nadat u bent overleden. Uw (ex-)partner krijgt het pensioen zolang hij of zij leeft. Het pensioen voor uw (ex-)partner stopt op de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt. Als u nog niet met pensioen bent en uw partner of uw ex-partner overlijdt eerder dan u, dan is het extra kapitaal bestemd voor een extra partnerpensioen voor uw eventuele nieuwe partner. Voorwaarde is dat het partnerschap met uw nieuwe partner (huwelijk, geregistreerd partnerschap of ongehuwd samenwonen) is aangevangen voordat u met pensioen gaat.
4. Voor de uitkering van het wezenpensioen dat is ontstaan door het omzetten van het opgebouwde wezenpensioen in de oude pensioenregeling geldt het volgende. Ieder kind heeft recht op het wezenpensioen vanaf de eerste dag van de maand nadat u bent overleden. De uitkering van het wezenpensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin uw kind 18 jaar wordt, tenzij uw kind dan studeert. In dat geval loopt het wezenpensioen uiterlijk door tot de laatste dag van de maand waarin uw kind 27 jaar is of waarin uw kind eerder stopt met studeren. Als uw kind na zijn of haar 18^e verjaardag stopt met studeren en de studie hervat dan heeft uw kind geen recht meer op dit wezenpensioen. Van studie is sprake als de voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of van een beroepsopleiding. Dit moet worden aangetoond met een studieverklaring.
5. Als u met pensioen gaat dan voegen we het extra kapitaal voor het extra partner- en wezenpensioen zoals bedoeld in punt 1 van dit onderdeel toe aan het kapitaal voor uw pensioen. Het totale kapitaal wordt dan op dat moment omgezet in pensioen voor uzelf en eventueel partnerpensioen voor uw partner op basis van de door u gemaakte keuzes. U kunt niet kiezen voor wezenpensioen. Welke keuze u nog meer kunt maken voor de omzetting kunt u zien in Deel I, onderdeel 1.3 van dit pensioenreglement.
6. Het extra kapitaal voor het bijzonder partnerpensioen voor uw ex-partner blijft na uw pensionering deze bestemming houden. Indien uw ex-partner na uw pensionering overlijdt voordat u overlijdt dan vervalt dit extra kapitaal aan het pensioenfonds.
7. Als u en uw partner uit elkaar gaan na 31 december 2025 maar voordat u met pensioen gaat dan wordt het extra kapitaal voor partnerpensioen bestemd voor bijzonder partnerpensioen voor uw ex-partner. Het extra kapitaal voor het bijzonder partnerpensioen voor uw ex-partner blijft na uw pensionering deze bestemming houden. Indien uw ex-partner na uw pensionering

overlijdt voordat u overlijdt dan vervalt dit extra kapitaal aan het pensioenfonds.

Overige overgangsbepalingen

2.3 Arbeidsongeschiktheid

1. Had u op 31 december 2025 recht op premievrije voortzetting omdat u arbeidsongeschikt was?
Vanaf 1 januari 2026 heeft u recht op premievrije voortzetting van de opbouw van een kapitaal voor pensioen volgens dit pensioenreglement. Het pensioen dat u heeft opgebouwd is omgezet naar een kapitaal voor pensioen.

2.4 Waardeoverdracht

1. Gaat u van baan wisselen en wilt u uw pensioen dat u bij uw vorige werkgever heeft opgebouwd meenemen naar BPZ of wilt u uw pensioen meenemen naar het pensioenfonds van uw nieuwe werkgever? Dan is het goed om te weten dat dit door de nieuwe pensioenwetgeving tijdelijk niet mogelijk is en u rekening moet houden met een wachttijd. Op onze website vindt u meer informatie over de mogelijkheden van waardeoverdracht in de periode vanaf 1 januari 2026.

2.5 Aanpassing pensioen dat is ingegaan vóór 1 juli 2026

1. Wij stellen elk jaar per 1 juli uw pensioen opnieuw vast. In onderdeel 3.1 van Deel I leest u meer over de jaarlijkse aanpassing van uw pensioen. Is uw pensioen vóór of op 1 juli 2026 ingegaan? Dan stellen we voor het eerst op 1 juli 2027 uw pensioen opnieuw vast volgens onderdeel 3.1 van Deel I.

Deel IV Bijlagen

Bijlage 1 Pensioengevend loon

Het pensioengevend loon bestaat uit een vast en variabel salaris.

Vast salaris

Het vaste salaris is het vastgestelde schaalsalaris plus de persoonlijke toeslag en de vaste toeslagen.

Vaste toeslagen zijn:

- de vakantietoeslag
- de eindejaarsuitkering
- de arbeidsmarkttoeslag
- de dienstwisseltoeslag
- de E.H.B.O.-diplomatoeslag
- de BHV-toeslag.

Als we het vaste salaris berekenen, gaan we uit van de normale arbeidsduur. De 'normale arbeidsduur' staat in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de zuivelindustrie en artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het hoger personeel in de zuivelindustrie staat.

Variabel salaris

Het variabele salaris is de som van alle variabele toeslagen die u ontvangt.

Een variabele toeslag is een toeslag vanwege:

- werken in ploegendienst
- arbeid op onaangename uren
- arbeid in het weekeinde
- arbeid op feestdagen
- een vergoeding van consignatie en extra opkomst

Daarnaast zien we de vakantietoeslag en eindejaarsuitkering die berekend worden op basis van variabele toeslagen als variabele toeslag.

We zien ook het extra salaris dat u ontvangt als u met uw werkgever een 40-urige werkweek heeft afgesproken in plaats van een 36-urige werkweek als variabele toeslag.

Beloning voor overwerk telt niet mee voor het variabele salaris.

Als uw werkgever een aanvullende overeenkomst voor deelname aan de aanvullende regeling als bedoeld in onderdeel 1.11 van Deel I dan wordt bij de vaststelling van het pensioengevend loon rekening gehouden met uw pensioengevend loon dat hoger is dan het maximum pensioengevend loon. Uw pensioengevend loon telt dan mee tot het fiscaal maximum pensioengevend loon. We gaan daarbij uit van het loon op basis van een normale arbeidsduur. Het fiscaal maximum pensioengevend loon bedraagt (in 2026) € 137.800.

Pensioengrondslag A en pensioengrondslag B

Pensioengrondslag A is het vaste salaris van het pensioengevend loon min de franchise.

Pensioengrondslag B is het variabele salaris dat u in het jaar ontving voorafgaand aan het jaar waarin u het vaste salaris ontvangt.

We trekken de franchise af van pensioengrondslag A. Lukt dat niet helemaal, omdat pensioengrondslag A kleiner is dan de franchise? Dan trekken we het resterende deel af van pensioengrondslag B.

Bijlage 2 Beschrijving solidariteitsreserve

1. BPZ heeft een solidariteitsreserve. Door de solidariteitsreserve kan BPZ er zo veel mogelijk voor zorgen dat het pensioen dat u in een jaar krijgt gelijk blijft ten opzichte van het jaar ervoor. Als de pensioenuitkeringen van een kalenderjaar lager zouden zijn dan de uitkeringen in het voorafgaande kalenderjaar, dan wordt het verschil voor zover mogelijk aangevuld vanuit de solidariteitsreserve.
2. Hieronder leggen wij de werking van de solidariteitsreserve op hoofdlijnen uit.
 - a. Bij de start van deze pensioenregeling is de reserve gevuld met 4% van het totale vermogen van BPZ. Daarna vullen we de reserve op 31 december van elk jaar met 5% van het positieve overrendement dat in dat jaar behaald is. Stel dat we 10% overrendement behalen, dan gaat er 0,5% naar de solidariteitsreserve. De vulling stopt als de solidariteitsreserve gelijk is aan 3% van de totale kapitalen voor pensioen.
 - b. De solidariteitsreserve is maximaal 4% van het totale vermogen dat we beheren voor iedereen met een pensioen bij BPZ, inclusief de solidariteitsreserve.
 - c. Zit er geld in de solidariteitsreserve? En moeten de pensioenen die we uitkeren in een jaar omlaag? Dan gebruiken we geld uit de solidariteitsreserve om de uitkeringen aan te vullen. We vullen de uitkering maximaal aan tot het pensioen gelijk is aan het pensioen in het jaar ervoor. In een jaar gebruiken we maximaal 20% van de solidariteitsreserve om de pensioenen aan te vullen. De maximaal op te vangen daling is 20% van de uitkeringen. De uitkeringen gaan door het aanvullen niet of minder omlaag.
 - d. Zit er geld in de reserve en wordt het kapitaal voor pensioen van sommigen met een pensioen bij BPZ negatief? Dan gebruiken we geld uit de reserve om het kapitaal aan te vullen totdat de hoogte van het kapitaal 0 is. Zit er niet genoeg geld in de solidariteitsreserve? Dan vullen we de kapitalen die negatief zijn aan vanuit het eigen vermogen van BPZ. Is het eigen vermogen niet groot genoeg om alle kapitalen die negatief zijn aan te vullen? Dan wordt de aanvulling verrekend met de kapitalen van iedereen met een pensioen bij BPZ.
 - e. Is de solidariteitsreserve maximaal gevuld? Dan gebruiken we de opbrengst van de beleggingen helemaal om de kapitalen voor pensioen aan te vullen.
 - f. We beleggen de reserve. Elk jaar bepalen we op 31 december de waarde van het belegd vermogen. Is de waarde negatief? Dan vullen we de reserve aan tot de reserve niet meer negatief is met geld uit het eigen vermogen van BPZ.
 - g. De solidariteitsreserve kan niet negatief worden.
 - h. Wordt het eigen vermogen van BPZ negatief? Dan vullen we het eigen vermogen aan met geld uit de kapitalen voor pensioen.
 - i. De regels voor de solidariteitsreserve liggen in beginsel vast voor een periode van minimaal vijf jaar. Bij bijzondere omstandigheden kan van deze minimale termijn afgeweken worden. Of er sprake is van bijzondere omstandigheden beoordeelt het bestuur van het fonds. Het bestuur onderbouwt hierbij dat deze afwijking van de minimale termijn in het belang is van alle deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden.

Bijlage 3 Beschrijving Minimaal vereist eigen vermogen en voorziening operationele risico's

1. BPZ heeft een minimaal vereist eigen vermogen (MVEV) en een voorziening operationele risico's (VOR). Eventuele tekorten en overschotten in deze reserve/voorziening worden in principe eerst met de andere reserves verrekend, voor zover dit wettelijk is toegestaan. Is een tekort of overschot daarna nog niet volledig verrekend? Dan wordt het resterende deel verrekend met de kapitalen van iedereen met een pensioen bij BPZ. Dus degenen die nog geld inleggen, degenen die geld hebben ingelegd, degenen die een uitkering ontvangen en degenen die een uitkering gaan ontvangen. Wij nemen hierbij artikel 134 van de Pensioenwet in acht.

Bijlage 4 Risicohouding

1. Het bestuur van het pensioenfonds bepaalt voor verschillende leeftijdsgroepen wat een passende risicohouding is. De risicohouding geeft aan hoeveel beleggingsrisico een groep kan en wil lopen. Het bestuur van het pensioenfonds baseert de risicohouding op voorkeuren van de verschillende doelgroepen van het pensioenfonds, de kenmerken van de verschillende doelgroepen en de eigen visie op het nemen van beleggingsrisico.
2. BPZ onderzoekt minstens elke vijf jaar de voorkeuren van de verschillende doelgroepen als het om het nemen van beleggingsrisico's gaat. Als het beleggingsbeleid niet meer past binnen de risicohouding, past het fonds in beginsel het beleggingsbeleid aan. Het fonds heeft het risico-preferentie onderzoek (waarin de risicohouding wordt vastgesteld en geëvalueerd) voor het laatst vastgesteld per 17 september 2024.
3. BPZ stelt de risicohouding voor de verschillende doelgroepen vast in overleg met de fondsorganen.
4. De risicohouding drukken we uit met de volgende drie wettelijke maatstaven:
 1. Risicomaatstaf (houding t.a.v. risico)
 2. Verwachtingsmaatstaf (houding t.a.v. ambitie)
 3. Lange termijn risicomaatstaf in uitkeringsfase (houding t.a.v. volatiliteit).

Ad 1) Risicomaatstaf:

De maximaal aanvaardbare afwijking van de, naar overlevingskans gewogen, gemiddelde over de uitkeringsjaren reële pensioenuitkeringen in een pessimistisch scenario ten opzichte van de, naar overlevingskans gewogen, gemiddelde reële pensioenuitkeringen in een mediaan scenario. In de opbouwfase gaat het hierbij om een gewogen gemiddelde van alle uitkeringen van het ouderdomspensioen. Het gaat het om de afwijking van de uitkeringen van jaar op jaar.

Ad 2) Verwachtingsmaatstaf:

Verwacht pensioen ten opzichte van het pensioen bij een (hypothetisch) reëel risicomijdend beleggingsbeleid over de gehele uitkeringsfase.

Ad 3) Lange termijn risicomaatstaf in de uitkeringsfase:

Bij mechanismen die risico naar de toekomst verplaatsen, zoals een aangepast projectierendement of spreiding van schokken, de maximaal aanvaardbare afwijking van de, naar overlevingskans gewogen, gemiddelde over de uitkeringsjaren reële pensioenuitkeringen in een pessimistisch scenario ten opzichte van de, naar overlevingskans gewogen, gemiddelde reële pensioenuitkeringen in een mediaan scenario. Het gaat hierbij in de teller en de noemer van de maatstaf om een gewogen gemiddelde van alle resterende reële ouderdomspensioenuitkeringen in de uitkeringsfase.

De in de tabel genoemde maatstaven samen vormen de risicohouding die BPZ heeft gekozen voor de verschillende leeftijdsgroepen.

BPZ heeft de risicohouding als volgt vastgesteld.

RISICOHouding (in %)			
Leeftijd	Risicomaatstaf	Verwachtingsmaatstaf	Jaar op jaar afwijking
18	71%	217%	
19	71%	213%	
20	71%	209%	
21	71%	206%	
22	71%	202%	
23	71%	196%	
24	71%	192%	
25	71%	188%	
26	70%	181%	
27	70%	175%	
28	70%	167%	
29	69%	161%	
30	69%	155%	
31	69%	149%	
32	69%	144%	
33	68%	138%	
34	68%	133%	
35	69%	127%	
36	68%	121%	
37	68%	116%	
38	68%	110%	
39	67%	105%	
40	67%	99%	
41	66%	94%	
42	66%	90%	
43	64%	85%	
44	64%	81%	
45	63%	77%	
46	62%	73%	
47	61%	70%	
48	60%	66%	
49	59%	62%	
50	58%	59%	
51	58%	57%	
52	56%	55%	
53	55%	52%	
54	54%	50%	

RISICOHouding (in %)			
Leeftijd	Risicomaatstaf	Verwachtingsmaatstaf	Jaar op jaar afwijking
55	53%	48%	
56	52%	46%	
57	51%	43%	
58	49%	41%	
59	48%	38%	
60	48%	36%	
61	47%	34%	
62	45%	31%	
63	44%	29%	
64	43%	27%	
65	41%	24%	
66	41%	22%	
67	39%	25%	
68	36%	17%	13%
69	35%	16%	13%
70	34%	15%	13%
71	33%	14%	13%
72	32%	13%	13%
73	32%	12%	13%
74	31%	11%	13%
75	30%	10%	13%
76	29%	9%	13%
77	29%	9%	13%
78	28%	8%	14%
79	27%	7%	14%
80	26%	6%	14%
81	25%	6%	14%
82	25%	5%	14%
83	24%	5%	14%
84	23%	4%	14%
85	23%	4%	14%
86	22%	3%	14%
87	21%	3%	15%
88	20%	2%	15%
89	20%	2%	15%
≥90	19%	2%	15%

Bijlage 5 Verdeling beschermings- en overrendement

1. Wij beleggen het geld voor uw pensioen. Met beleggen nemen we een risico. Het geld kan meer of minder waard worden. De opbrengst van de beleggingen noemen we rendement. Rendement kan positief of negatief zijn. Bij een positief rendement wordt het kapitaal voor uw pensioen groter. Bij een negatief rendement wordt het kleiner. De hoogte van het kapitaal en het verwachte rendement is weer van invloed op de hoogte van uw verwachte pensioen. De rente is ook van invloed op uw verwachte pensioen.
2. We splitsen het totale rendement op in het beschermingsrendement en het overrendement. Afhankelijk van uw leeftijd, krijgt u een procentueel deel van het beschermingsrendement en een procentueel deel van het overrendement.
3. De regels voor de verdeling van het totale rendement gelden vanaf 1 januari 2026.
4. We verdelen het beschermingsrendement en het overrendement als volgt:

Leeftijd	Beschermingsrendement	Overrendement
Tot 50 jaar	0%	100%
50	4%	97%
51	8%	94%
52	13%	91%
53	17%	87%
54	21%	84%
55	25%	81%
56	29%	78%
57	34%	75%
58	38%	72%
59	42%	68%
60	46%	65%
61	51%	62%
62	55%	59%
63	59%	56%
64	63%	53%
65	67%	49%
66	72%	46%
67	76%	43%
68 jaar en ouder	80%	40%

Bijlage 6 Partnerschap

Wie is uw partner?

- de echtgenoot of echtgenote met wie u bent getrouwd;
- de geregistreerde partner met wie u een geregistreerd partnerschap heeft; of
- de partner met wie u samenwoont en met wie u niet getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft.

Uw partner kan niet zijn:

- een bloedverwant in de eerste graad (ouder of kind)
- een bloedverwant in de tweede graad in de rechte lijn (grootouder of kleinkind)
- een meerderjarig stiefkind of
- een meerderjarig voormalig pleegkind.

Voorwaarden in geval van samenwoning

In het geval van samenwoning gelden de volgende voorwaarden om in aanmerking te komen voor partnerpensioen.

- Uw partner is 18 jaar of ouder.
- U en uw partner voeren een gezamenlijke huishouding.

Van een gezamenlijke huishouding is sprake als:

- u en uw partner bij de notaris een samenlevingscontract hebben ondertekend; of
- u en uw partner voor uw overlijden een samenlevingsverklaring hebben ondertekend waarin u beiden verklaart op hetzelfde adres te wonen en voor elkaar te zorgen; of
- uw partner na uw overlijden in een alleen door hem ondertekende samenlevingsverklaring verklaart uw partner te zijn geweest en waarin uw partner kan aantonen een gezamenlijke huishouding met u te hebben gevoerd op het moment van uw overlijden (of, indien van toepassing, voor uw overlijden).

Uw partner kan dit aantonen als u beiden gedurende zes maanden op hetzelfde adres stond ingeschreven, en:

- uit uw relatie is een kind geboren of heeft erkenning plaatsgevonden van een kind van u door uw partner of andersom; of
- u heeft gezamenlijk het eigendom van een huis; of
- u heeft een huurcontract dat op uw naam en van uw partner staat; of
- u bent in de pensioenregeling van uw partner aangemerkt als partner.

Partnerschap aangaan vóórdát u met pensioen gaat

Uw partner heeft alleen recht op partnerpensioen indien u vóórdát u met pensioen gaat met uw partner bent getrouwd, het geregistreerd partnerschap bent aangegaan of bent gaan samenwonen op basis van de voorwaarden van BPZ.

Opname in een zorginstelling

Als u en uw partner niet meer op hetzelfde adres wonen als gevolg van opname in een zorginstelling, dan blijven u en uw partner als partners aangemerkt voor de toepassing van onze pensioenregeling.

Aanmelding

Bent u getrouwd of heeft u een geregistreerd partnerschap?

- Als u in Nederland woont dan is uw partner automatisch aangemeld voor het partnerpensioen
- Woont u in het buitenland meld uw partner dan bij ons pensioenfonds aan voor partnerpensioen.

Woont u samen met uw partner en heeft u een gezamenlijke huishouding?

- Meld uw partner dan bij ons pensioenfonds aan voor partnerpensioen.

Bijlage 7 Voorwaarden premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Om voor (gedeeltelijke) premievrijstelling als bedoeld in onderdeel 1.6 van Deel I in aanmerking te komen, dient aan de volgende nadere voorwaarden te zijn voldaan.

- U moet na de maximum-uitkeringstermijn (zie omschrijving hierna) recht hebben op een loongerelateerde WIA-uitkering (WGA-loondervingsuitkering, WGA-vervolguitkering of IVA-uitkering) of binnen een tijdsbestek van maximaal 4 weken na de maximum-uitkeringstermijn alsnog recht hebben op een loongerelateerde WIA-uitkering (WGA-loondervingsuitkering, WGA-vervolguitkering of IVA-uitkering); én
- Als u nog in dienst bent van een aangesloten werkgever dan moet u daarnaast de dag direct voorafgaand aan de aanvang van de arbeidsongeschiktheid in de zin van artikel 7:629, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek deelnemer zijn geweest aan de pensioenregeling van het pensioenfonds.
- Als u niet meer in dienst bent van een aangesloten werkgever dan moet u daarnaast de dag direct voorafgaand aan de aanvang van de maximum-uitkeringstermijn deelnemer zijn geweest aan de pensioenregeling van het pensioenfonds.

Maximum-uitkeringstermijn

De maximum-uitkeringstermijn is de termijn van 104 weken, bedoeld in artikel 7:629, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk in artikel 29, vijfde lid, van de Ziektewet, berekend en eventueel verlengd met inachtneming van het bepaalde in deze artikelen. Het UWV kan in het kader van de WIA op aanvraag van de verzekerde een kortere uitkeringstermijn vaststellen indien de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is als bedoeld in artikel 4 van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen, en bij de aanvraag artikel 66 Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen in acht is genomen. Een verkorte uitkeringstermijn bedraagt ten minste 13 weken en ten hoogste 78 weken.

Bijlage 8 Voorwaarden voortzetting dekking partnerpensioen en wezenpensioen bij uitdiensttreding

De verzekering voor het partnerpensioen en wezenpensioen kunnen in één van de volgende omstandigheden doorlopen nadat u uit dienst bent gegaan.

1. De verzekeringen lopen 6 maanden door nadat u uit dienst bent gegaan, anders dan door arbeidsongeschiktheid, én u heeft geen nieuwe baan bij een nieuwe werkgever waar een partnerpensioen en een wezenpensioen verzekerd is. De verzekeringen worden stopgezet op de eerste dag van de maand waarin u 68 jaar wordt of als u eerder met pensioen gaat bij BPZ.
2. U ontvangt na uitdiensttreden een werkloosheidsuitkering of een uitkering op grond van de Ziektewet krijgt. Één van de hieronder genoemde situaties is op u van toepassing toen de pensioenopbouw bij ons stopte:
 - a. u kreeg meteen recht op een werkloosheidsuitkering, waarbij de omvang van de dekking afhankelijk is van het deel waarvoor u werkloos bent;
 - b. u kreeg meteen recht op een werkloosheidsuitkering, direct gevolgd door een uitkering op grond van de Ziektewet;
 - c. u kreeg meteen recht op een werkloosheidsuitkering, direct gevolgd door een uitkering op grond van de Ziektewet die direct werd gevolgd door een werkloosheidsuitkering, waarbij de omvang van de dekking afhankelijk is van het deel waarvoor u werkloos bent;
 - d. u kreeg meteen recht op een uitkering op grond van de Ziektewet;
 - e. u kreeg meteen recht op een uitkering op grond van de Ziektewet, direct gevolgd door een werkloosheidsuitkering, waarbij de omvang van de dekking afhankelijk is van het deel waarvoor u werkloos bent.
3. U heeft vrijwillig de verzekeringen voor het partnerpensioen en wezenpensioen voortgezet na uw uitdiensttreding (zie onderdeel 2.2 van Deel I).

Bijlage 9 Omzetting van kapitaal in pensioen, afkoopgrenzen, risicopremies

A Omzetting van kapitaal in pensioen

Op het moment dat uw pensioen ingaat wordt het opgebouwde kapitaal voor uw pensioen overgeheveld naar het vermogen van de collectieve uitkeringsfase. Dit vermogen wordt collectief belegd.

Het collectieve vermogen bestaat uit een uitkeringsvermogen en een spreidingsvermogen.

Het uitkeringsvermogen is het vermogen dat nodig is om de toekomstige uitkeringen te doen.

Het spreidingsvermogen is bedoeld voor toekomstige aanpassingen van de ingegane pensioenen. Het spreidingsvermogen kan zowel positief als negatief zijn. Via het spreidingsvermogen worden behaalde resultaten in het verleden in 3 delen toegevoegd aan het uitkeringsvermogen.

Als uw kapitaal wordt overgeheveld naar de collectieve uitkeringsfase dan wordt dit kapitaal eerst verdeeld in een deel dat naar het uitkeringsvermogen gaat en een deel dat naar het spreidingsvermogen gaat. De verdeling is op basis van de bij overzetting geldende verhouding tussen het collectieve uitkeringsvermogen en het collectieve spreidingsvermogen. Dit is de verhouding die geldt per het einde van de maand voorafgaand aan het moment dat uw pensioen ingaat. We houden bij welke delen van u zijn.

We stellen vervolgens uw pensioen vast op basis van het deel van het kapitaal dat naar het uitkeringsvermogen is gegaan. Bij de berekening van uw pensioen gaan we uit van de door u gemaakte keuzes als bedoeld in Deel I, onderdeel 3.2. Verder gebruiken we factoren die we maandelijks opnieuw vaststellen. De factoren zijn voor mannen en vrouwen gelijk. Bij de vaststelling van de factoren houden we onder andere rekening met de rente en de levensverwachting. De rente is gelijk aan het projectierendement als bedoeld in Deel I, onderdeel 3.1. De levensverwachting is gebaseerd op de geldende aannames over levensverwachting voor mannen en vrouwen.

Jaarlijks wordt op basis van het aanwezige uitkeringsvermogen uw uitkering opnieuw vastgesteld. Vervolgens wordt het verschil bepaald tussen de uitkering die een pensioengerechtigde het afgelopen jaar ontving en de uitkering die mogelijk is. De benodigde verhoging of verlaging wordt toegepast op basis van een spreidingsperiode van 3 jaar. Dat is de termijn waarbinnen wij daadwerkelijk eventuele verhogingen of verlagingen van de pensioenuitkeringen spreiden. Het volgende jaar bepalen wij de totale verhoging of verlaging opnieuw zonder rekening te houden met het verleden (=geheugenloos). Als een mee- of tegenvaller na 10 jaar niet is verwerkt, worden nog door te voeren verhogingen of verlagingen uit het verleden alsnog ineens verwerkt.

B Afkoopgrenzen

De wettelijke afkoopgrens voor klein pensioen is in 2026 gelijk aan € 632,63.

De wettelijke grens voor een zeer klein pensioen is € 2,--.

Dit betreft grenzen uitgedrukt als aanspraak en niet als kapitaal.

Wij stellen op het moment van ingang vast of uw pensioen of het pensioen voor uw nabestaanden onder de wettelijke afkoopgrens voor een klein pensioen ligt. Daarvoor rekenen wij op het moment van ingang uw kapitaal om naar een pensioen. Dit gebeurt op basis van factoren die voor mannen en

vrouwen gelijk zijn. Als het pensioen onder de afkoopgrens ligt en u of uw nabestaanden instemming hebben gegeven voor afkoop dan betalen wij het pensioen in één keer uit. De afkoopwaarde is gelijk aan uw pensioenkapitaal op het moment van afkoop. Dit is een brutobedrag. Hier gaan nog belasting en premies vanaf.

Op dezelfde wijze stellen wij vast of het pensioen onder de grens van een zeer klein pensioen ligt. Als daar sprake van is dan vervalt het pensioen.

Als de opbouw van uw pensioenkapitaal stopt omdat u uit dienst gaat dan stellen wij ook op dezelfde wijze vast of uw verwachte pensioen op uw 68^e onder de wettelijke afkoopgrens voor een klein pensioen ligt. Als dat het geval is dan komt u in aanmerking voor automatische waardeoverdracht als bedoeld in Deel I, onderdeel 2.3.

Er gelden alleen wettelijke afkoopgrenzen uitgedrukt als aanspraak en niet als kapitaal. Mochten er wettelijke afkoopgrenzen gaan gelden, uitgedrukt als kapitaal voor pensioen? Dan hanteren wij deze wettelijke afkoopgrenzen bij de afkoop van uw pensioen of bij een automatische waardeoverdracht.

C Risicopremies

Premies vrijwillige voortzetting risicodekking partner- en wezenpensioen (deel I, onderdeel 2.2)

Premiepercentages vrijwillige voortzetting risicodekking partner- en wezenpensioen (percentage van het pensioengevend loon)		
Leeftijd	Partnerpensioen	Wezenpensioen (per kind)
18	0,16%	0,03%
19	0,18%	0,03%
20	0,19%	0,03%
21	0,20%	0,03%
22	0,21%	0,03%
23	0,22%	0,04%
24	0,22%	0,04%
25	0,24%	0,04%
26	0,25%	0,04%
27	0,25%	0,04%
28	0,27%	0,04%
29	0,29%	0,05%
30	0,29%	0,05%
31	0,31%	0,05%
32	0,33%	0,05%
33	0,35%	0,06%
34	0,37%	0,06%
35	0,40%	0,06%
36	0,42%	0,06%

Premiepercentages vrijwillige voortzetting risicodekking partner- en wezenpensioen (percentage van het pensioengevend loon)		
Leeftijd	Partnerpensioen	Wezenpensioen (per kind)
37	0,45%	0,07%
38	0,48%	0,07%
39	0,52%	0,08%
40	0,56%	0,08%
41	0,62%	0,09%
42	0,68%	0,09%
43	0,73%	0,10%
44	0,81%	0,10%
45	0,87%	0,11%
46	0,97%	0,11%
47	1,07%	0,12%
48	1,16%	0,12%
49	1,26%	0,13%
50	1,37%	0,13%
51	1,53%	0,14%
52	1,68%	0,14%
53	1,85%	0,14%
54	2,01%	0,15%
55	2,25%	0,16%
56	2,43%	0,16%
57	2,68%	0,16%
58	2,95%	0,17%
59	3,17%	0,18%
60	3,55%	0,20%
61	3,74%	0,21%
62	4,12%	0,24%
63	4,50%	0,26%
64	4,86%	0,29%
65	5,27%	0,32%
66	5,69%	0,36%
67	6,21%	0,40%
68	6,72%	0,40%

Premies voor de verzekering van het tijdelijk partnerpensioen (Deel I, onderdeel 1.11)

Premie in percentage van verzekerd bedrag tijdelijk partnerpensioen	
Leeftijd	Premie
18	0,74%
19	0,86%
20	0,91%
21	0,94%
22	0,94%
23	1,00%
24	1,00%
25	1,03%
26	1,03%
27	1,01%
28	1,08%
29	1,12%
30	1,10%
31	1,16%
32	1,22%
33	1,23%
34	1,28%
35	1,35%
36	1,39%
37	1,45%
38	1,50%
39	1,59%
40	1,69%
41	1,80%
42	1,91%
43	2,02%
44	2,20%
45	2,27%
46	2,44%
47	2,59%
48	2,76%
49	2,88%
50	3,03%
51	3,24%
52	3,41%
53	3,63%
54	3,76%

Premie in percentage van verzekerd bedrag tijdelijk partnerpensioen	
Leeftijd	Premie
55	3,92%
56	4,02%
57	4,17%
58	4,21%
59	4,18%
60	4,18%
61	4,03%
62	3,83%
63	3,53%
64	3,28%
65	3,00%
66	2,60%
67	2,05%
68	1,22%