

Pensioenkrant

Januari 2026

Gelukkig nieuwjaar!

Het is zover: een jaarwisseling, mét ook nog eens de overstap naar de nieuwe pensioenregeling.

U ontvangt een pensioen van ons fonds. In deze nieuwsbrief vertellen we meer over hoe we zijn overgestapt en wat dat betekent voor uw pensioen. Allereerst kunnen we melden dat uw pensioenuitkering vanaf februari 2026 met 13,6% omhoog zal gaan.



Wat betekent de start van de nieuwe pensioenregeling?

Op 1 januari 2026 is veel gebeurd:

- Het pensioen dat u nog via de oude pensioenregeling ontving is 0,7% verhoogd.
- Het (hogere) pensioen is omgezet naar de nieuwe pensioenregeling.
- De oude pensioenregeling is gestopt.

We beleggen het geld voor de pensioenen van iedereen die al een pensioen ontvangt als één geheel. Uit dat vermogen betalen we uw pensioen. U heeft zo de zekerheid dat u ook in de nieuwe pensioenregeling een pensioen krijgt zo lang u leeft. Er komen steeds nieuwe gepensioneerden bij.

Goed om te weten: U hoeft niet iets te doen of te kiezen. Uw pensioen loopt automatisch door.



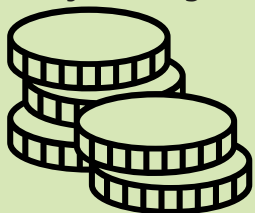
Een goede start

Op 31 december 2025 was de dekkinggraad 127,3%

We hadden € 1,27 in kas voor elke euro die we op dat moment en in de toekomst moeten betalen aan pensioen. Er was dus een reserve.

We hebben het totale vermogen van het pensioenfonds en de reserve verdeeld over iedereen. Hiernaast leest u hoe we dat hebben gedaan.

Bij de verdeling is een kleine marge aangehouden omdat de dekkinggraad pas later definitief wordt vastgesteld. Mogelijk ontvangt u volgend jaar nog een beetje extra.



Zo berekenen we het pensioen dat u vanaf februari krijgt

1

We hebben eerst uitgerekend wat de waarde was van het pensioen dat iedereen had opgebouwd of al ontving. Inclusief de 0,7% verhoging. Dat geld hebben we voor iedereen apart gezet.

2

Het geld dat daarna over was hebben we verdeeld volgens de afspraken van cao-partijen. Een deel is naar een aantal verplichte kleine reserves gegaan om kosten op te vangen.

3

Vervolgens hebben we een grotere reserve gevuld. Zit het heel erg tegen en moeten de pensioenen die we uitbetalen omlaag? Dan vullen we de pensioenen aan (als er genoeg geld in de reserve zit). We konden de reserve bij de start maximaal vullen!

4

Het geld dat toen nog over was, hebben we verdeeld over iedereen bij Pensioenfonds Zuivel. Uw pensioen gaat daardoor vanaf februari met 13,6% omhoog.

Vanaf februari krijgt u het pensioen dat bij de nieuwe pensioenregeling hoort



Waarom is uw pensioen omgezet naar de nieuwe pensioenregeling?

Er is goed nagedacht over wel of niet omzetten

Cao-partijen, de vertegenwoordigers van de werkgevers en de werknemers en het bestuur van Pensioenfonds Zuivel hebben ervoor gekozen alle pensioenen om te zetten naar de nieuwe pensioenregeling. Het geld van iedereen die een pensioen ontvangt, beleggen we in de nieuwe regeling als één geheel.

Cao-partijen en het bestuur hadden ervoor kunnen kiezen om de pensioenen niet om te zetten. Dan zouden er nu twee regelingen zijn. En twee vermogens: het geld voor alle pensioenen die achterblijven in de oude pensioenregeling en het geld voor de pensioenen in de nieuwe pensioenregeling.

Dit waren de redenen om wél om te zetten:

- **Lagere kosten:** Eén pensioenregeling is veel goedkoper dan het beheren van twee pensioenregelingen.
- **Verwachte beleggingsresultaten zijn beter:** Door al het geld samen te beleggen, kunnen we risico's beter spreiden en leveren de beleggingen naar verwachting meer op.
- **Meer zekerheid op lange termijn:** Als we niet omzetten, is er een groep die 'achterblijft'. Deze groep wordt steeds kleiner, er komen geen nieuwe mensen bij. Als we apart beleggen voor een krimpende groep wordt het beleggen voor deze groep steeds risicovoller.
- **Minder reserve nodig:** Een deel van de reserve hoeven we niet langer apart te houden.

Nieuwe website

We hebben de website vernieuwd!

De nieuwe website is iets anders opgezet, waar u snel vindt wat u zoekt!

Check:

- *Betaaldata voor uw pensioen*
- *Hoe geeft u een nieuw rekeningnummer door?*
- *De uitkering voor uw partner als u overlijdt*



Houd hier rekening mee:

Uw pensioen is in de nieuwe pensioenregeling 'variabel'.

We stellen één keer per jaar de hoogte van uw pensioen vast. Het is in de nieuwe pensioenregeling normaal dat uw pensioen elk jaar (iets) anders uitvalt.

De kans is klein dat uw pensioen omlaag gaat

We hebben op dit moment een volle reserve. En elke aanpassing verdelen we over een aantal jaar. Eén slecht jaar betekent dus niet dat uw pensioen direct omlaag gaat.

Maar het kan – als het heel erg tegenzit – wel omlaag gaan

De reserve kan op een bepaald moment (bijna) leeg zijn. Mocht dat moment ooit gaan komen, dan informeren we u natuurlijk vooraf.

Kleine kans op lager pensioen.

We kunnen heel voorzichtig beleggen. Maar dan is de kans heel klein dat uw pensioen omhoog kan. Daarom nemen we wel enig risico. Zodat er een redelijke kans is dat uw pensioen regelmatig omhoog kan.

Zo belegt
Pensioenfonds
Zuivel voor u:

1. We nemen heel
beheerst risico

2. Gericht op
bescherming van
uw pensioen

3. Als het kan,
gaat uw pensioen
omhoog

We passen elk jaar uw pensioen aan

Een verhoging of verlaging van het pensioen is voor iedereen die een pensioen ontvangt gelijk. We maken geen onderscheid naar leeftijd.

WE PROBEREN GROTE SCHOMMELINGEN TE VOORKOMEN

Financiële mee- en tegenvallers verwerken we niet in één keer in uw pensioen, maar spreiden we over 3 jaar. We maken daarvoor een 'spreidingspot'. In de spreidingspot zit het geld voor de aanpassingen die we nog moeten verwerken.

Stel dat we het ene jaar een meevaller hebben en het jaar erop een tegenvaller, dan kan het zijn dat u niets merkt van de tegenvaller, omdat we ook nog een deel van de meevaller verwerken in uw pensioen. De spreidingspot kan in 'de plus' zijn, maar ook in 'de min'. Het geeft aan wat we (in totaal) nog gaan verwerken.

We gebruiken elk jaar 1/3 van de spreidingspot voor het aanpassen van uw pensioen.

We passen de pensioenen die we uitbetalen **één** keer per jaar aan.

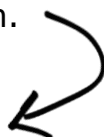


Log in op onze website
en geef uw
e-mailadres aan
ons door.

Zo kunnen we u altijd
makkelijk en snel
bereiken!



Kijk ook eens op deze
website. Daar staat veel
informatie over de nieuwe
regels voor pensioen.



pensioen duidelijkheid.nl

Het doel van de nieuwe pensioenregeling:

Het doel van cao-partijen is een goed pensioen na pensionering. Sociale partners hebben een bepaalde ambitie uitgesproken. Of het lukt om dat doel te halen, hangt af van heel veel zaken. Onder andere de economie (gaat het goed op de beurs) en de rente. Hoe oud mensen worden speelt ook een rol.

In het transitieplan vindt u meer informatie over de ambitie van cao-partijen. Het transitieplan staat op de website van het pensioenfonds.

Op onze website staat veel uitleg over de nieuwe regeling. Ook vindt u hier het pensioenreglement (onder documenten). Daarin leest u wat er voor u en uw partner en kinderen is geregeld via BPZ.

Heeft u een vraag over uw pensioen?

Kijk op
pensioenfondszuivel.nl
of
[neem contact op](#)

