

Vacature: Lid raad van toezicht Bedrijfstakpensioenfonds voor Zuivel en aanverwante industrie

Per 1 juli 2026 eindigt de zittingstermijn van één van de huidige raadsleden. Voor de vacature geldt de volgende profielschets:

- Je wordt lid van de raad van toezicht van Bedrijfstakpensioenfonds voor Zuivel en aanverwante industrie
- Je hebt feeling met wat er speelt in de pensioenwereld en op het brede terrein van een pensioenfonds
- Je past bij de cultuur van de raad van toezicht en bestuur van BPZ; respectvol en transparant
- Je onderschrijft het motto van het fonds: clean, lean en mean
- Je hebt het vermogen tot zelfreflectie en je bent je bewust van gedrag dat een bijdrage levert aan de raad als geheel

Je herkent je in de kenmerken:

- Inzicht wet- en regelgeving, governance en communicatie
- Positief kritisch en schuwt een goede discussie niet
- In staat om tot een onafhankelijk en integer oordeel te kunnen komen
- Evenwichtig, onafhankelijk en onpartijdig
- Verbinder, beschikbaar en flexibel

Vakbekwaam; je hebt inzicht in de eisen die vanuit de governance aan het toezichthouden worden gesteld.

- Bereid om door middel van scholing en ontwikkeling vakbekwaam te zijn en blijven
- Zorgt ervoor dat je je kennis en ervaring effectief weet te maken voor je toezichthoudende taak

Verscheidenheid in het team; je voegt niet alleen specifieke expertise toe op het terrein van wet- en regelgeving, governance en communicatie, maar ook nog iets extra's.

- Je stimuleert jezelf en andere leden om reflectief te zijn en open te staan voor verbeteringsuggesties
- Je bent een Hands on teamspeler
- Je hebt een brede en open kijk op de wereld
- Ervaring binnen de pensioenwereld noodzakelijk
- Ervaring als toezichthouder/commissaris
- Gezien de huidige samenstelling van de raad gaat de voorkeur uit naar een vrouwelijke kandidaat.

Het Fonds:

BPZ is een vrijwillig bedrijfstakpensioenfonds voor bedrijven in de Zuivel en aanverwante industrie en regelt de pensioenvoorziening voor de werknemers van de aangesloten bedrijven. Het pensioenfonds is per 1/1/2026 ingevaren. De pensioenregeling die het fonds uitvoert is een solidaire premie regeling (SPR), met een collectieve uitkeringsfase, gefinancierd met een vaste premie. De pensioenopbouw is gestart per 1 januari 2015. Meer informatie over het fonds is terug te vinden op de website van het fonds:

www.pensioenfondszuivel.nl.

BPZ kent een onafhankelijk bestuursmodel. Naast een bestuur en een belanghebbendenorgaan is er een raad van toezicht, bestaande uit drie onafhankelijke leden. De leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een periode van maximaal vier jaar en zijn ten hoogste eenmaal herbenoembaar. De raad volgt bij de uitvoering van haar werkzaamheden de Code Pensioenfondsen.

Aandachtsgebieden raad van toezicht:

De raad van toezicht bestaat uit 3 leden. Deskundigheid van de leden van de raad van toezicht is complementair.

Individueel beschikken de leden over een specialisme en uitgebreide aantoonbare ervaring op één van de onderstaande gebieden:

- Vermogensbeheer, financiële aspecten en ALM
- Pensioenbeheer, AO/IB en risicomanagement waaronder de beginselen van three lines of defence
- Wet- en regelgeving, pensioenregelingen, governance en communicatie

Specifiek voor deze vacature wordt gezocht naar een kandidaat die grondige kennis heeft van Wet- en regelgeving, pensioenregelingen, governance en communicatie (niveau B).

Inhoudelijk profiel:

- Beschikt over een achtergrond en ervaring op het terrein van wet- en regelgeving, governance en communicatie (geschiktheidsniveau B)
- Visie op de pensioentransitie in het kader van de Wtp en de impact hiervan op het fonds
- Bewust zijn van het belang van voorbeeldgedrag 'tone at the top'
- Ervaring in en visie op het sturen van bedrijfsmatige en maatschappelijke waarde
- Schakelen tussen strategisch en multidisciplinair denken/handelen
- Bereidheid om zowel individueel als gezamenlijk te reflecteren op het functioneren van de raad

Vergoeding:

De leden ontvangen op kwartaalbasis een all-in vergoeding voor de werkzaamheden die in het beloningsbeleid is vastgelegd (zie de website). De vergoeding bedraagt in 2025 voor een lid RvT op jaarbasis € 13.747,52. Deze vergoeding is vrijgesteld van BTW en wordt jaarlijks geïndexeerd.

Onafhankelijkheid:

De kandidaat raad van toezicht mag geen financiële of hiërarchische verhouding hebben met één van de aangesloten ondernemingen van BPZ.

Selectieprocedure en benoeming:

De leden van de raad van toezicht worden benoemd door het bestuur op bindende voordracht van het belanghebbenden orgaan. Tbv. de vervulling van deze vacature is een selectiecommissie samengesteld bestaande uit leden van het belanghebbenden orgaan en uit de raad van toezicht.

Kandidaten worden uitgenodigd te reageren naar: pensioenbureau@pensioenfondszuivel.nl met een korte brief voorzien van motivatie en een actueel CV. Deadline voor reacties is 12 april 2026.