

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Zuivel en aanverwante industrie

Beloningsbeleid

Regeling vergoedingen voor leden van bestuur,
raad van toezicht, belanghebbendenorgaan
en eventuele commissies

Dit document is een uitgave van
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Zuivel en aanverwante Industrie

Datum
vastgesteld op 20 januari 2026

Versie
2026 1.2

Inleiding

Stichting bedrijfstakpensioenfonds voor de Zuivel en aanverwante industrie (het fonds) heeft voor leden van het bestuur, de raad van toezicht, het belanghebbendenorgaan en eventuele commissies deze regeling omtrent vergoedingen opgesteld. Met deze regeling geeft het fonds inzicht in de toepassing van passende beloningen voor de leden van de betreffende gremia.

HOOFDSTUK 1 BEGRIPSBEPALINGEN

Artikel 1

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. het fonds: Stichting bedrijfstakpensioenfonds voor de Zuivel en aanverwante industrie;
- b. het bestuur: het bestuur van het fonds;
- c. de raad van toezicht: de raad van toezicht van het fonds;
- d. het belanghebbendenorgaan: het belanghebbendenorgaan van het fonds;
- e. commissie: een commissie als bedoeld in Artikel 5 van de Statuten;
- f. vergoedingen: de jaarvergoeding die de in hoofdstuk 2 van deze regeling benoemde vergoedingsgerechtigden ontvangen, welke dient ter compensatie van de tijd en middelen, die de vergoedingsgerechtigden besteden ter invulling van hun taken en bevoegdheden, voor het bijwonen van vergaderingen en interne en/of collectieve opleidingsactiviteiten van en ten behoeve van het fonds, alsmede externe bijeenkomsten en/of individuele opleidingsactiviteiten.

HOOFDSTUK 2 VERGOEDINGSGERECHTIGDEN

Artikel 2 - Bestuur

1. Leden van het bestuur zijn vergoedingsgerechtigd.
2. Leden van het bestuur ontvangen een jaarvergoeding. Bij een tussentijdse benoeming of tussentijds aftreden geldt een jaarvergoeding naar evenredigheid.
3. De leden van het bestuur hebben geen recht op een vergoeding van reiskosten.
4. Leden van het bestuur declareren de jaarvergoeding in vier gelijke delen achteraf. Over de vergoeding wordt door de leden van het bestuur geen btw in rekening gebracht. De verantwoordelijkheid tot declaratie ligt bij het desbetreffende lid.

Artikel 3 - Raad van toezicht

1. Leden van de raad van toezicht zijn vergoedingsgerechtigd.
2. Leden van de raad van toezicht ontvangen een jaarvergoeding. Bij een tussentijdse benoeming of tussentijds aftreden geldt een jaarvergoeding naar evenredigheid.
3. Leden van de raad van toezicht ontvangen geen vergoeding van reiskosten.
4. Leden van de raad van toezicht declareren de jaarvergoeding in vier gelijke delen achteraf. Over de vergoeding wordt door de leden van de raad van toezicht geen btw in rekening gebracht. De verantwoordelijkheid tot declaratie ligt bij het desbetreffende lid.

Artikel 4 - Belanghebbendenorgaan

1. Leden van het belanghebbendenorgaan zijn vergoedingsgerechtigd per 1 januari 2026.
2. Leden van het belanghebbendenorgaan ontvangen een jaarvergoeding. Bij een tussentijdse benoeming of tussentijds aftreden geldt een jaarvergoeding naar evenredigheid.

Leden van het belanghebbendenorgaan ontvangen geen vergoeding van reiskosten.

3. De vergoeding wordt aan de werkgever of voordragende organisatie overgemaakt, tenzij uit een verklaring van de werkgever of voordragende organisatie blijkt dat het aan betrokkene zelf kan worden overgemaakt. Leden van het belanghebbendenorgaan declareren de jaarvergoeding in vier gelijke delen achteraf. Leden van het belanghebbendenorgaan kunnen geen btw in rekening brengen. De verantwoordelijkheid tot declaratie ligt bij het betreffende lid of de organisatie die het betreffende lid heeft voorgedragen dan wel de werkgever.

Artikel 5 - Commissie

Voorafgaand aan de instelling van een commissie stelt het bestuur vast of de leden vergoedingsgerechtigd zijn en worden de hoogte en voorwaarden van de vergoeding door het bestuur vastgesteld.

Artikel 6 - Bewijsvoering

De notulen van een vergadering strekken tot uitsluitend bewijs dat de vergoedingsgerechtigden de desbetreffende vergadering hebben bijgewoond.

HOOFDSTUK 3 VERGOEDINGEN

Artikel 7 - Hoogte van de vergoedingen

1. De hoogte van de jaarvergoedingen voor bestuursleden en leden van de raad van toezicht, waaronder begrepen de voorzitters, wordt bepaald door het, in artikel 35a van het Besluit uitvoering Pensioenwet bepaalde, tijdsbeslag zoals eveneens vastgelegd in de functieprofielen, te vermenigvuldigen met een vervangings- c.q. functiewaarde (op voltijdbasis).
2. De jaarvergoeding voor een lid van het belanghebbendenorgaan wordt jaarlijks vastgesteld als vast bedrag.
3. De hoogte van de vacatievergoeding voor de leden van een commissie als bedoeld in artikel 1 lid e, volgt de SER-norm, zoals die is vastgelegd bij Verordening van de Sociaal Economische Raad voor de vaststelling van vergoedingen aan leden van de raad, het dagelijks bestuur en de commissies (niveau 2018: € 410).

4. De jaarvergoedingen per 1 januari 2026 zijn als volgt bepaald:

<i>Functie</i>	<i>Tijdsbeslag in fte</i>	<i>Jaarvergoeding</i>
Lid bestuur	0,2 ¹	€ 41.242,60
Voorzitter bestuur	0,4 ²	€ 82.485,24
Lid raad van toezicht	0,1	€ 13.747,53
Voorzitter raad van toezicht	0,2	€ 20.621,32
Lid belanghebbendenorgaan		€ 6.000,00
Voorzitter belanghebbendenorgaan		€ 9.000,00

- De hoogte van de jaarvergoeding voor leden van het bestuur en de raad van toezicht wordt vastgelegd in een overeenkomst van opdracht tussen het fonds en het betreffende lid.
- De hoogte van de jaarvergoedingen wordt geëvalueerd bij de evaluatie van het functioneren van het bestuur en het bestuursmodel. Indien nodig kan het bestuur – na advies van het belanghebbendenorgaan – de hoogte van de vergoedingen naar aanleiding van de evaluatie bijstellen. Met uitzondering van de vergoeding voor de raad van toezicht zelf, is hiervoor de goedkeuring van de raad van toezicht benodigd.
- Het bestuur voorkomt dat de hoogte van de beloning een kritische opstelling in de weg staat.
- Bij tussentijds ontslag van een lid van het bestuur, het belanghebbendenorgaan, de raad van toezicht en/of een commissie verstrekt het fonds geen ontslagvergoeding.
- De Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR) schrijft voor dat het fonds aangeeft op welke wijze haar beloningsbeleid spoort met de integratie van duurzaamheidsrisico's. De hoogte van de vergoeding van de bestuurders (alsook eventuele medewerkers in dienst van het fonds) is onafhankelijk van het gevoerde of nog te voeren beleid ten aanzien van duurzaamheidsrisico's.

Artikel 8 - Opschorten en stopzetten van de vergoedingen

- Indien leden van het bestuur, het belanghebbendenorgaan of de raad van toezicht twee opeenvolgende vergaderingen niet bijwonen, is de voorzitter van het bestuur, de voorzitter van het belanghebbendenorgaan, respectievelijk de voorzitter van de raad van toezicht bevoegd te besluiten tot opschorting dan wel tijdelijke stopzetting van de uitbetaling van de jaarvergoeding. Indien het de voorzitter van het bestuur, het belanghebbendenorgaan of raad van toezicht betreft beslist het bestuur.

¹ Het tijdsbeslag lid bestuur is van 1 januari 2026 tot 1 januari 2027 0,3, overeenkomend met een jaarvergoeding van € 61.863,90. De verhoging van het tijdsbeslag is besloten op 16 december 2025 op basis van een evaluatie van de (te verwachten) werkzaamheden. Deze verhoging wordt halverwege 2026 geëvalueerd.

² Het tijdsbeslag voorzitter bestuur is van 1 januari 2026 tot 1 januari 2027 0,5, overeenkomend met een jaarvergoeding van € 103.106,55. De verhoging van het tijdsbeslag is besloten op 16 december 2025 op basis van een evaluatie van de (te verwachten) werkzaamheden. Deze verhoging wordt halverwege 2026 geëvalueerd.

HOOFDSTUK 4 VERGOEDING VAN KOSTEN

Artikel 9 - Kosten opleidingen en geschiktheidsbevordering

Leden van het bestuur en het belanghebbendenorgaan hebben recht op een vergoeding van de kosten voor deelname aan een externe bijeenkomst of individuele opleidingsactiviteit, indien van het bijwonen van de betreffende bijeenkomst of opleidingsactiviteit vooraf een schriftelijke opgave bij het fonds is ontvangen en goedgekeurd door de bestuursvoorzitter. Indien de bestuursvoorzitter zelf toestemming wenst, verleent het bestuur deze toestemming. Het bestuur stelt jaarlijks een begroting op ten behoeve van individuele en collectieve opleidingen en geschiktheidsbevordering.

Artikel 11 - Overnachtingkosten

Leden van het bestuur, leden van de raad van toezicht en leden van het belanghebbendenorgaan kunnen in uitzonderlijke gevallen én na voorafgaande toestemming van de bestuursvoorzitter voor het bijwonen van een vergadering een vergoeding ontvangen van de werkelijk gemaakte kosten voor maaltijden en overnachting, mits ten behoeve daarvan originele bonnen, nota's, facturen en andere bewijsstukken worden overgelegd. Indien de bestuursvoorzitter zelf toestemming wenst, verleent het bestuur deze toestemming.

Artikel 12 - Buitenlandse reizen

De voorgaande artikelen gelden niet voor buitenlandse reizen.

HOOFDSTUK 5 SLOTOPMERKING EN INWERKINGTREDING

Artikel 13 - Toepassing

Alleen kosten genoemd in deze regeling komen voor vergoeding in aanmerking.

Artikel 14 - Transparantie

Deze regeling wordt gepubliceerd op de website van het fonds. In het jaarverslag van het fonds rapporteert het bestuur over de werkelijk gemaakte kosten in het kader van deze regeling.

Artikel 15 - Jaarlijkse aanpassing

De in artikel 7 vermelde vergoedingen worden jaarlijks vanaf 2017 aangepast aan de afgesproken loonontwikkeling in de Zuivel over het voorafgaande jaar.

Artikel 16 - Hardheid en onvoorziene gevallen

1. In gevallen waarin onverkorte toepassing van de regeling in een bijzonder geval tot onaanvaardbare hardheid leidt, kan het bestuur een beslissing nemen die afwijkt van de bepalingen van deze regeling.
2. In onvoorziene gevallen beslist het bestuur.

Artikel 17 - Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking per 1 januari 2015 en is voor het laatst gewijzigd op 1 januari 2026.