

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Zuivel en aanverwante industrie

Reglement arbeidsongeschiktheidspensioen

Dit reglement is een uitgave van
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Zuivel en aanverwante Industrie

Datum
1 januari 2024

Versie
2024.1

Reglement arbeidsongeschiktheidspensioen

Dit reglement is een aanvulling op artikel 8B van het pensioenreglement en regelt de inhoud en voorwaarden van de regeling arbeidsongeschiktheidspensioen van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Zuivel en aanverwante Industrie (hierna BPZ). Het reglement is alleen op u van toepassing indien uw werkgever voor deze regeling arbeidsongeschiktheidspensioen een overeenkomst met BPZ heeft gesloten en aan u is medegedeeld dat voor u een arbeidsongeschiktheidspensioen bij BPZ is verzekerd.

De bepalingen van het pensioenreglement van BPZ gelden ook voor deze regeling arbeidsongeschiktheidspensioen behalve:

- artikel 4 voor zover het waardeoverdracht naar BPZ betreft. De overdrachtswaarde wordt alleen gebruikt voor het verwerven van aanspraken in de pensioenregeling bij BPZ;
- als op een andere plek in dit reglement van het pensioenreglement BPZ wordt afgeweken.

In aanvulling daarop geldt de volgende definitie:

SV-loon:

Het Sociaal Verzekeringsloon, zijnde het jaarloon waarover de uitkeringen volgens de WIA maximaal worden berekend, uitgaande van 261 maal het dagloon. Dit jaarloon bedraagt € 71.628 (2024).

I. De regeling arbeidsongeschiktheidspensioen

Artikel 1 Welke pensioenaanspraak biedt de regeling arbeidsongeschiktheidspensioen?

1. De regeling arbeidsongeschiktheidspensioen is een uitkeringsovereenkomst. Daarbij zijn de artikelen 6 en 7 uit het pensioenreglement van overeenkomstige toepassing.
2. U ontvangt een arbeidsongeschiktheidspensioen indien en zolang u in aanmerking komt voor de voortzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid zoals omschreven in artikel 36 van het pensioenreglement.
3. U ontvangt het arbeidsongeschiktheidspensioen uiterlijk tot uw pensioendatum dan wel tot het eerdere moment dat u AOW ontvangt dan wel het eerdere moment van overlijden.
4. U bent niet verzekerd voor arbeidsongeschiktheidspensioen als u arbeidsongeschikt bent in de zin van het pensioenreglement op de dag voorafgaand aan de datum van inwerkingtreding van de overeenkomst die uw werkgever met BPZ heeft gesloten ter zake van deze regeling arbeidsongeschiktheidspensioen.

Artikel 2 Wat is er verzekerd?

1. De hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid en bedraagt bij volledige arbeidsongeschiktheid:
 - a. Een basis arbeidsongeschiktheidspensioen van 10% van het salaris tot het SV-loon.
 - b. Een excedent arbeidsongeschiktheidspensioen van 80% van het salaris boven het SV-loon.
2. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen naar rato berekend conform de tabel in artikel 36, lid 4 van het pensioenreglement.
3. U bouwt geen arbeidsongeschiktheidspensioen op. Het pensioen is namelijk op risicobasis verzekerd tijdens de periode dat uw werkgever een overeenkomst met BPZ heeft, waarin is afgesproken dat de werknemers zijn verzekerd voor het arbeidsongeschiktheidspensioen. Als uw deelneming eindigt of u gaat met pensioen, dan vervalt de dekking voor het arbeidsongeschiktheidspensioen.

Artikel 3 Wat geldt met betrekking tot verlagen en toeslagverlening?

1. Op een ingegane uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen kan jaarlijks een toeslag worden verleend volgens artikel 16 van het pensioenreglement. De toeslagverlening is voorwaardelijk en u heeft daar dus niet automatisch recht op.
2. Een ingegane uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen kan worden verlaagd volgens artikel 39 van het pensioenreglement.

II. Wat geldt voor de premie?

Artikel 4 Premie

1. De werkgever betaalt de premie die nodig is voor de regeling arbeidsongeschiktheidspensioen. Ieder jaar berekent het pensioenfonds de premie voor de regeling arbeidsongeschiktheidspensioen. Dat gebeurt op basis van uw leeftijd en uw geslacht. Het kan zijn dat uw werkgever met u heeft afgesproken dat u (een deel van) de premie betaalt. In dat geval verwerkt uw werkgever dit bij de salarisuitbetaling. U kunt dat zien op uw loonstrook.
2. De premie kan op ieder moment veranderen. BPZ informeert uw werkgever over de verandering. De wijziging gaat pas in op 1 januari van het jaar na het jaar waarop het pensioenfonds uw werkgever heeft geïnformeerd.

III. Inwerkingtreding

Artikel 5 Vanaf wanneer geldt dit reglement?

Dit reglement geldt vanaf 1 januari 2020 en is laatstelijk gewijzigd per 23 januari 2024. De wijziging treedt daarbij per 1 januari 2024 in werking.