

Proces tot nu toe

Nieuwe pensioenregeling Pensioenfonds Zuivel (BPZ) 2026

Een pensioen krant

Je ontvangt deze pensioenkrant omdat we je graag op de hoogte houden van veranderingen rondom het pensioen dat bij het Pensioenfonds Zuivel (BPZ) is ondergebracht. We zijn met een werkgroep bezig om nieuwe afspraken te maken over het pensioen in een nieuwe pensioen-cao. In deze pensioenkrant vertellen we je meer.

Een nieuwe pensioenwet in Nederland

In Nederland zijn in een nieuwe pensioenwet landelijk nieuwe afspraken gemaakt over de manier waarop we pensioen regelen. De oude afspraken werkten niet altijd goed meer. Dat komt omdat mensen vaker van baan wisselen of voor zichzelf beginnen. Straks bouwt iedereen pensioen op via een premieregeling. Het staat dan vast hoeveel geld (premie) jij en je werkgever opzijzetten voor jouw pensioen. Hoeveel je krijgt (je inkomen uit pensioen) staat niet vast. Dit hangt met name af van de beleggingsresultaten en de rente. De nieuwe regels zorgen ervoor dat dit pensioen makkelijker beweegt: als het goed gaat met de economie, dan kan je pensioen eerder omhoog. Gaat het economisch slechter? Dan kan je pensioen ook omlaaggaan.



Een nieuwe pensioen-cao voor de zuivelindustrie

De nieuwe landelijke pensioenwet betekent dat er een nieuwe pensioen-cao voor de zuivelindustrie komt. De nieuwe wet zegt dat werkgevers en de vakbonden de komende periode samen keuzes moeten maken over het pensioen. In een nieuwe pensioen-cao voor de zuivelindustrie leggen we vast hoeveel geld jij en je werkgever opzijzetten voor het pensioen. In deze nieuwe pensioen-cao maken we ook andere afspraken over het pensioen. De bedoeling is dat deze nieuwe pensioen-cao voor de zuivelindustrie ingaat op 1 januari 2026.

Wie zijn de sociale partners en wat is het Pensioenfonds Zuivel



Sociale partners

In de zuivelindustrie maken vakbonden FNV, CNV en De Unie en de Nederlandse Zuivel Organisatie (NZO) samen de afspraken over het pensioen. Deze partijen samen noemen we 'de sociale partners'.

Pensioenfonds Zuivel

De Stichting Bedrijfstak Pensioenfonds voor de Zuivel (BPZ) voert de huidige pensioen-cao uit. BPZ gaat ook de nieuwe pensioen-cao uitvoeren. BPZ noemen we ook Pensioenfonds Zuivel.

Meer weten over de landelijke afspraken?



Of wil je meer weten over de nieuwe landelijke pensioenwet?

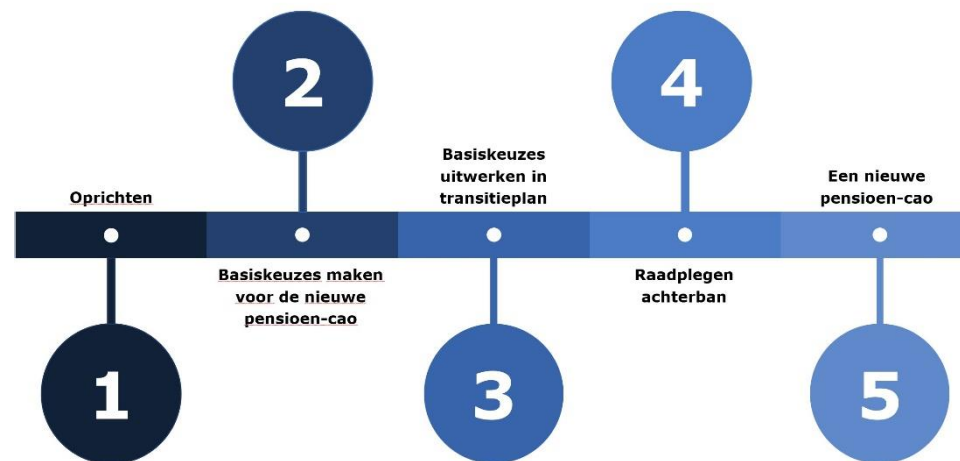
Neem dan een kijkje op www.pensioenduidelijkheid.nl

Voor wie is de pensioen-cao in de zuivelindustrie?

De pensioen-cao geldt op dit moment voor werknemers van 18 jaar of ouder die werken bij één van de bedrijven die opgesomd zijn in de pensioen-cao.

Proces

Om een nieuwe pensioen-cao voor de zuivel af te spreken doorlopen de sociale partners samen een proces:



Stap 1 is afgerond. We zitten nu in **stap 2** van dit proces. In deze pensioenkrant lichten we dit verder aan je toe.



Werkgroep voor pensioenafspraken in de zuivelindustrie

De sociale partners hebben een werkgroep voor de pensioen-cao opgericht. In deze werkgroep zitten werkgevers, vakbondsbestuurders, medewerkers van zuivelbedrijven (kaderleden), en mensen van het Pensioenfonds Zuivel. Deze werkgroep adviseert de sociale partners over de keuzes voor het pensioen bij BPZ in de zuivelindustrie. De werkgroep bereidt de inhoud per onderwerp voor. De sociale partners maken uiteindelijk de keuze.

Stap 2

Basiskeuzes voor de nieuwe pensioen-cao

De sociale partners moeten keuzes maken voor de nieuwe pensioen-cao. Om de goede keuzes te maken is aan mensen die nu pensioen opbouwen en aan gepensioneerden gevraagd wat ze belangrijk vinden. Daarnaast heeft het Pensioenfonds Zuivel veel dingen uitgerekend. De uitkomsten neemt de werkgroep mee in de adviezen. De keuzes die tot nu toe zijn gemaakt lichten we verder toe.

Risico's collectief delen

In de regeling voor het Pensioenfonds Zuivel willen we de risico's met elkaar delen. De sociale partners kiezen voor een nieuwe pensioenregeling waarbij iedereen die een pensioen opbouwt een persoonlijk pensioenvermogen heeft. Het pensioenfonds belegt voor iedereen gezamenlijk. Maar de opbrengst hangt af van de leeftijd van mensen die meedoen. Dat is omdat jongere mensen meer risico kunnen lopen dan oudere mensen. Voor jongere mensen is de pensioendatum verder weg dan voor oudere mensen. Een tussentijdse 'dip' in de beleggingen is daardoor voor een jonger iemand makkelijker goed te maken in de jaren erna. Als je eenmaal gepensioneerd bent is er geen onderscheid meer in leeftijd. De inkomens uit pensioen worden dan op dezelfde manier

aangepast. De pensioenregeling waar we in de zuivel voor kiezen heet de 'solidaire premiereregeling'.

Een buffer om het pensioen stabiel houden

We willen het pensioen zo stabiel mogelijk houden. Daarom houdt het pensioenfonds een buffer aan om tegenvallers op te vangen. Deze buffer heet 'de solidariteitsreserve'. De sociale partners maken de komende tijd verdere afspraken over de buffer.

De komende periode: meer keuzes maken

De werkgroep praat de komende tijd over nog meer keuzes en adviseert de sociale partners. Ze hebben het over de volgende onderwerpen:

- ✓ Aanvullende afspraken maken over de buffer.
- ✓ Afspraken over het nabestaandenpensioen.
- ✓ De manier waarop we de oude regeling omzetten in de nieuwe regeling.
- ✓ Onderzoek of het nodig is om bepaalde groepen te compenseren. Het is nu nog niet bekend of het nodig is om groepen te compenseren.
- ✓ Als alle nieuwe afspraken helemaal rond zijn, kan het zijn dat er vanuit Pensioenfonds Zuivel geld overblijft. Dat moet dan verdeeld worden. Voor deze situatie doet de werkgroep een voorstel.

Stap 3

Transitieplan

Nadat alle keuzes zijn gemaakt maakt de werkgroep een transitieplan. Dit is een plan waarin we de overgang van de oude naar de nieuwe pensioen-cao beschrijven. Het transitieplan is de basis voor de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Hierin leggen we alle keuzes, overwegingen en berekeningen vast. Het eerste concept-transitieplan is klaar in april 2024. De werkgroep legt het transitieplan voor aan de sociale partners. Zij moeten het goedkeuren.

Stap 4

Raadplegen achterban / hoorrecht

Waar het gaat over de te maken keuzes raadplegen sociale partners op tijd de eigen achterbannen tijdens het proces. Daarnaast is het hoorrecht een nieuw onderdeel in de nieuwe wetgeving. Dit hoorrecht betekent dat verenigingen van gepensioneerden en verenigingen van mensen die eerder pensioen opbouwden hun mening mogen geven over de plannen

voor het pensioen. De sociale partners informeren de verenigingen die daarvoor in aanmerking komen. De werkgroep betreft deze verenigingen voor de zomer van 2024 bij het concept transitieplan.

Stap 5

Een nieuwe pensioen-cao

Nadat iedereen gehoord is, de achterbannen hebben ingestemd en alle keuzes goed zijn vastgelegd, stellen we de nieuwe pensioen-cao voor de zuivel op. De bedoeling is dat deze ingaat op 1 januari 2026. We evalueren de pensioen-cao straks minimaal elke vijf jaar.

Wat blijft hetzelfde?

- ✓ Via je werkgever bouw je pensioen op. Werkgevers en werknemers betalen samen pensioenpremie. Het Pensioenfonds Zuivel (BPZ) belegt dit geld.
- ✓ Het bestaande Pensioenfonds Zuivel (BPZ) voert de nieuwe regeling uit.
- ✓ Individuele pensioenkeuzes blijven mogelijk. Je kunt nog steeds eerder of later met pensioen.
- ✓ Op de pensioendatum kun je kiezen voor een lager pensioen in combinatie met een nabestaandenpensioen voor je partner. Dat is nu ook zo.
- ✓ Overlijden tijdens dienstverband blijft verzekerd. Je partner en kinderen krijgen dan een nabestaandenpensioen.
- ✓ We blijven risico's delen. Je krijgt je hele leven pensioen, maar niet iedereen wordt even oud. Leef je langer dan gemiddeld dan vult het pensioenfonds je pensioenvermogen aan. Dat kan, omdat er ook mensen eerder overlijden en hun pensioenvermogen dan vrijvalt in het fonds. Ook het risico van arbeidsongeschiktheid blijven we samen delen.